

晋城职业技术学院

晋城职业技术学院 关于举办 2026 届毕业生校园招聘月 系列活动的通知

各系：

为深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于高校毕业生就业工作的决策部署，做好 2026 届毕业生就业工作，多措并举促进高校毕业生高质量充分就业，学院决定开展 2026 届毕业生校园招聘月系列活动。现将有关事项通知如下：

一、活动主题

“就”在金秋 “职”达未来

二、活动目标

通过开展校园招聘月系列活动，抓住秋招关键期，广泛汇集用人单位岗位资源，拓展市场化社会化就业渠道，精准做好就业指导服务，帮助毕业生树立正确就业观念、提升就业能力，全力促进 2026 届毕业生尽早实现就业。

三、活动时间

2025 年 11 月至 12 月

四、活动内容

（一）召开 2026 届毕业生就业工作推进会

深入贯彻落实全国普通高校毕业生就业工作会议精神，深入分析当前高校毕业生就业形势，全面部署做好 2026 届高校毕业生就业工作。

时 间：11 月 17 日 10:00

地 点：2 号楼 210 会议室

参会人员：院领导，各系主任，招就处、办公室、宣传部、学生处、保卫处、总务处、团委负责人

（二）举办 2026 届毕业生校园招聘活动

1. 校园招聘会

充分用好校园招聘主渠道，主动邀请用人单位进校招聘，联合公共就业创业服务机构开展校园招聘活动，在现场设置政策咨询、就业指导、直播带岗等专区，丰富校园招聘活动形式。

时 间：11 月 25 日 9:30-16:00

地 点：田径场

参会人员：院领导，各系主任、分管学生副主任，辅导员、班主任及 2026 届毕业生

2. 企业推介会

选择社会信誉较高、工资福利较优厚、能为公司员工缴纳五险一金的用人单位开展企业推介会。通过开展小而精、专而优的专场招聘活动，提高人岗匹配度。招聘活动结束后，

及时回访用人单位，进一步提升校园招聘的实际效果。

承办单位：招就处、各系

时 间：11 月 17 日至 28 日

地 点：各系

参会人员：2026 届毕业生

（三）开展“优企引才”定向访企拓岗活动

根据各专业上届毕业生去向落实情况，有针对性地开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，重点面向未吸纳本校毕业生的规模以上企业、高新技术企业、专精特新中小企业等开展定向访企拓岗。认真落实访企拓岗两个“不少于 100 家”和一个“不少于 10 家”工作要求，切实提升访企拓岗工作实效。重点关注定向访企拓岗和实际岗位落实情况，切实提升岗位利用率。

（四）开展“职引未来”就业能力提升活动

充分利用“互联网+就业指导”公益直播课等各类资源，通过校园专场招聘、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等多种形式，为毕业生提供个性化、精准化就业指导和服务，帮助毕业生提前做好求职就业准备。持续实施“宏志助航计划”，11 月份组织 79 人参加就业能力培训，为重点群体毕业生提供精准培训和岗位推荐。

时 间：11 月 10 日至 11 月 28 日

参会人员：2026 届毕业生

（五）开展“就业育人”主题宣传教育活动

组织开展“劳模精神、劳动精神、工匠精神”系列宣讲、“高校毕业生基层就业卓越奖学（教）金”推荐宣传等活动，宣传毕业生赴城乡基层、产业一线建功典型，引导毕业生树立正确成长成才观和择业就业观。同时，加强毕业生就业安全教育，及时发布虚假招聘、求职诈骗等典型案例，增强毕业生法治意识和风险防范能力。各系邀请就业指导教师、行业专家和创业成功人士等至少举办2场以上就业创业指导讲座。

时 间：11月10日至28日

地 点：各系

参会人员：2026届毕业生

（六）举办就业创业典型事迹报告会

做好先进典型选树和宣传工作，邀请优秀就业创业典型回校做报告。全面发挥典型示范引领和榜样带头作用，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观。各系至少举办2场以上就业创业典型事迹报告会。

时 间：11月10日至28日

地 点：各系

参会人员：2026届毕业生

五、工作要求

（一）强化组织领导。各系要认真落实“一把手”工程，充分研判就业工作形势，加强统筹安排，结合实际研究制定活动方案，落实工作责任，精心组织实施，扎实开展校园招聘月系列活动，引导毕业生尽早尽快就业。

（二）务求工作实效。广泛汇聚各方资源，深入挖掘市场化社会化就业岗位，切实提升校园招聘活动质量，及时报送活动成效。加强就业指导和服务，做好用人单位岗位需求、毕业生求职意愿调查，促进双方精准对接。

（三）广泛宣传动员。认真做好校园招聘月宣传工作，积极组织毕业生和用人单位参与，及时总结典型经验做法，挖掘就业人物典型事迹，通过各级各类媒体开展多角度、多方位宣传活动，营造全社会共同支持高校毕业生就业的良好氛围。

（四）报送活动资料。各系及时汇总校园招聘月系列活动开展情况，活动结束后报招生就业处。

联系电话：就业 6985215 校企 6985209

- 附件：1. 2026 届毕业生校园招聘会工作方案
2. 2026 届毕业生校园宣讲会工作方案
3. 2026 届毕业生校园招聘月系列活动项目统计



附件 1

晋城职业技术学院 2026 届毕业生校园招聘会工作方案

晋城职业技术学院 2026 届毕业生校园招聘会由晋城职业技术学院与晋城市人力资源和社会保障局共同举办，组织用人单位参会。为确保本次招聘活动的顺利开展，制定如下工作方案：

一、会议日期：2025 年 11 月 25 日 9:30-16:00

二、会议地点：田径场

三、组织保障

成立 2026 届毕业生校园招聘会工作领导小组

组 长：邱建国 姬爱国

副组长：王殿梅 毕文才 王宏亮 王维彬

成 员：各系及相关处室负责人

领导小组下设办公室，办公室设在招生就业处，刘俊兼任办公室主任。

四、参会人员

学院领导，各系主任、分管学生副主任，辅导员、班主任及 2026 届毕业生

五、责任分工

（一）主办及协办单位

主办单位：晋城职业技术学院

晋城市人力资源和社会保障局

协办单位：晋城市人才服务中心

晋城市公共就业服务中心

（二）各协办单位负责以下内容

1. 负责 60 家用人单位报名和资格审查工作。
2. 负责用人单位招聘信息的整理打印，参会企业岗位信息及招聘结果的统计汇总。
3. 负责就业创业等相关政策宣传。

（三）学院负责以下内容

1. 负责会场宣传版面，主席台、展位及音响设备的布置。
2. 负责会场内外安全、秩序维持。
3. 负责毕业生信息发布、媒体宣传。

（四）学院各部门具体分工

各系：推荐校企合作用人单位报名参会。发动学生关注学院就业信息网，查看企业招聘信息，组织好学生参加招聘会。

办公室：负责部门之间协调工作。

招就处：负责洽谈会的总体安排工作。

宣传部：负责新闻媒体的接待、照相摄像及通讯报道等工作。

学生处：协助各系做好学生的思想教育和管理工作，负责各系参加供需洽谈会学生的入场。

保卫处：负责洽谈会期间各项活动的安全保卫、会场秩序及车辆停放等工作。

总务处：负责洽谈会活动音响、灯光及其它设施的安全使用，

确保校园卫生干净，设立医疗服务点。

团 委：负责青年志愿者 20 人的工作安排，引导参会企业入场、管理宣传版面资料等工作。

六、安全预案

（一）在招聘会前，各系要对学生进行一次安全教育。

（二）11 月 24 日下午，保卫处、招就处对招聘会场进行安全检查（包括安全通道、消防设备等）。

（三）11 月 25 日 8：00 参加招聘会的所有工作人员到岗，做好各项准备工作。

（四）参加招聘会的各系领队要按照大会安排，教育学生有秩序的参加活动。入场后不得大声喧哗，不吃带壳食品、不随地乱扔垃圾。

（五）遇到紧急情况时，大会组委会及会场安全负责人要带领工作人员有序地疏导，遇重特大安全事故，立即拨打 110、119 或 120。

（六）总务处在招聘会现场设立医疗服务点。

附件 2

晋城职业技术学院 2026 届毕业生校园宣讲会工作方案

晋城职业技术学院 2026 届毕业生校园宣讲会由招生就业处与各系共同开展，组织用人单位参加宣讲。为确保宣讲活动的顺利开展，制定如下工作方案：

一、活动安排

1. 活动主题：2026 届毕业生校园招聘宣讲会

2. 活动目的：搭建企业与毕业生沟通平台，促进毕业生高质量就业，提升学院就业服务质量。

3. 举办时间：11 月 17 日至 28 日

4. 举办地点：各系

二、前期准备工作

1. 企业邀请与筛选

通过就业信息网、校企合作渠道、地方人才市场等收集企业信息，重点邀请与专业匹配度高、口碑好的企业，报名参加 2026 届毕业生校园招聘会。做好企业资质审核，对企业营业执照、招聘岗位真实性等进行审核。

2. 毕业生宣传与指导

做好宣传推广，通过学校官网、公众号、班级群等发布通知，包括企业名单、岗位信息等。加强求职指导，开展简历制作、面试技巧等培训，提升毕业生求职能力。

3. 场地布置与准备

各系做好场地规划，指定企业宣讲教室，配备桌椅、一体机、电源插座等设施。营造宣讲氛围，悬挂主题横幅，张贴海报，设置指示牌等。

三、宣讲会流程安排

1. 用人单位凭招就处开具的企业推介函至各系进行接洽。

2. 企业按各系安排时间进行宣讲，介绍企业情况、岗位要求等。企业可在指定面试室开展现场面试，工作人员协助组织秩序。

3. 宣讲结束提醒企业回收物资，引导学生有序离场。工作人员清理现场，检查场地设施。

四、后续服务工作

1. 毕业生就业情况跟踪。各系辅导员和班主任跟踪毕业生求职进展，提供就业指导和岗位推荐。

2. 宣讲会总结与宣传。统计参会企业数量、岗位数量、达成意向人数等数据，形成总结报告。整理现场照片、视频等资料，在官网、公众号等平台宣传报道。

五、注意事项

1. 宣讲企业需遵守国家法律法规和学校规定，规范招聘行为。

2. 毕业生由相关老师组织入场，遵守现场秩序。

3. 如遇特殊情况，及时调整活动安排并通知相关方。

附件 3

2026届毕业生校园招聘月系列活动项目统计							
各系： 按照《2026届毕业生校园招聘月系列活动的通知》要求，11月底完成相关活动报送。							
系别	校园招聘活动						
	宣讲企业名称	岗位名称	岗位数	招聘人数	学生参与人次	宣讲会场次	宣讲时间

2026届毕业生校园招聘月系列活动项目统计

各系：
按照《2026届毕业生校园招聘月系列活动的通知》要求，11月底完成相关活动报送。

系别	就业育人主题活动			
	活动内容	活动时间	活动名称、概况及新闻链接	参与人数
	就业创业讲座			
	优秀毕业生经验分享会			
	就业育人主题班会			
	职场体验			
	职业规划大赛			
				