

中共晋城职业技术学院委员会文件

晋市职院党〔2023〕12号

中共晋城职业技术学院委员会 晋城职业技术学院 关于印发《2022年工作总结》和《2023年 工作要点》的通知

各党支部、各处室系：

现将《2022年工作总结》和《2023年工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共晋城职业技术学院委员会



晋城职业技术学院

2023年4月19日



晋城职业技术学院

2022 年工作总结

一年来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记考察调研山西重要指示精神和关于职业教育的重要论述，全面落实立德树人根本任务，以高质量发展为主题，全力推进“1141”整体发展布局，努力把习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期待转化为学院“大有作为”的生动实践，党的建设、疫情防控和内涵发展同促共进，各项工作取得了显著成效。

一、全面加强党的领导，开展清廉学校建设，筑牢办学治校政治根基

1.做好迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神各项工作。学院党委以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，狠抓理论学习，推动贯彻落实。一是创新与规范了中心组学习形式。提出了理论宣讲、精神传达、心得分享、清廉校园、总结部署五个版块融合使用的新形式，并推广到基层党支部学习中，提高学习效果，确保学思用贯通。二是及时跟进学习了习近平总书记在山西考察调研时的重要指示精神及关于教育相关论述、讲话，拓展了党史学习教育的成果，夯实了迎接党的二十大胜利召开的思想政治基础。三是精心安排部署党的二十大精神的学习宣传贯彻。制定了学院《学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，通过抓学习培训、抓课堂融入、

抓宣讲覆盖、抓主题宣传，推动党的二十大精神在学院落地生根、入脑入心，引导干部、师生在学思践悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，提高了干部、师生落实“两个维护”的思想自觉。全年召开党委理论学习中心组（扩大）会议 11 次，拓展了党史学习教育的成果，进一步凝聚起广大师生听党话、跟党走磅礴力量。

2.落实全面从严治党责任。党委坚持党建工作与教育教学工作同谋划、同部署、同推进、同考核，推动以人才培养为中心的各项任务全面完成。年初，召开全面从严治党工作会议，安排部署学院党的建设和事业发展的重大问题；年中，结合干部变动，及时调整全面从严治党主体责任清单，推动责任落实；年底，召开党委专题会议，听取部门从严治党工作汇报，总结全年从严治党工作。2022 年共召开党委会议 27 次，从学院事业发展的各方面强化党的领导，将全面从严治党主体责任落到了实处。

3.夯实党建基层基础。建制度。推行党内政治生活提醒、公开和备案制度，提升党内政治生活质量。制定学院发展党员工作规范化流程、支部工作指导手册，提高基层支部规范化管理水平。**创平台。**成立了学院党校，出台了《学院党校培训费管理办法》等制度，搭建党员干部、入党积极分子培训和成长的平台。**重激励。**制定党务和思政工作“三支队伍”管理和考核制度，落实了双线晋升要求，发放了倾斜性绩效，调动起基层党务人员工作积极性。制定并发放了二次分配绩

效，充分发挥二级单位主动性，调动了广大教职工干事创业的积极性。

4.推动政治监督和审计指出问题持续整改落实。按照省纪委和省审计厅安排，学院先后开展了政治监督专项检查反馈问题整改“回头看”和经济责任审计查出问题再落实两项整改工作。一是制定了《关于做好政治监督专项检查反馈问题整改“回头看”的实施方案》，制定了“回头看”三清单，明确了责任部门、整改措施和完成时限，确定各项任务落实落地。目前，制定的35项整改措施已完成31个，未完成的4个也在按计划推进。二是扎实推动经济责任审计查出问题再落实工作。学院成立由办公室、组织人事部、计财处相关工作人员组成的工作专班，对按照审计厅指出的三个未完成整改问题逐项核查，落实整改情况，整理印证材料，认定整改结果。10个具体事项，完成7个，另外3个依次明确整改措施，确保审计指出所有问题整改到位。

5.抓好清廉学校建设各项工作。一是研究制定《晋城职业技术学院清廉学校建设的实施方案》，成立党委书记、院长任组长的清廉学校工作专班，围绕“六大行动”提出20项重点工作任务，推进清廉元素“十融入”；召开3次会议，启动清廉学校建设示范单位创建工作，致力营造风清气正的政治生态。二是全方位开展警示教育。安排部署了“整顿干部作风优化干事环境”专题警示教育月活动，3次传达市纪委对违反中央八项规定精神的典型问题、形式主义、官僚主义典型问题的通报，紧盯元旦、春节、中秋、国庆等重要时间节点，

开展领导干部廉洁过节承诺，重申纪律要求，推进作风建设常态化、长效化。**三是健全长效机制。**按照省纪委监委要求，制定完善对“一把手”监督、教职工办理婚丧喜庆事宜、党政主要领导配偶、子女及其配偶经商办企业禁业范围等相关规定，规范和制约了权力运行。**四是**根据市纪委《关于更新领导干部廉政档案的通知》要求，更新学院 27 名市管干部廉政档案。

6.落实意识形态责任制。学院党委牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，召开 4 次大思政暨意识形态研判会议，研究意识形态工作，及时向市委报送了意识形态形势研判报告。开展了“护航党的二十大”专题分析研判，对“四个敏感”问题进行了排查，制定了清单，并对薄弱环节进行了整改。开展了涉教师生排查，对 5 名新疆籍学生制定信息工作台账，重点关心关怀。

7.抓好统战群团工作。推动工会和团委完成换届前期准备工作。召开两次教代会执行委员会扩大会议，审议学院章程和二次绩效发放办法，发挥教代会作用，维护教职工合法权益。用足福利政策，提升教职工幸福感，增强教职工凝聚力。召开统战工作会议，鼓励引导广大统战成员为学院改革发展贡献才智和力量。

二、全面落实立德树人根本任务，实施铸魂育人计划，培育办学育人优质品牌

8.提升思想政治工作质量。制定并实施《晋城职业技术学院实施职业教育铸魂育人计划的实施方案》，《“德艺双

修”沉浸式主题班会特色文化育人品牌》等 7 个项目被确立为特色文化育人品牌建设项目，《“太行行”思政教育工作室》被确立为思政教育工作室建设项目。组织召开思政课建设专题会议，思政部完成独立设置，健全完善“三支队伍”管理考核制度，推进思政课整改任务落实见效。“课程思政”和“思政课程”同向同行。11 个“思政微课”作品被认定为省级职业教育思政微课。在全省职业院校“党的二十大精神融入思政课教学”优秀教案评选活动中，喜获中职组一等奖和高职组三等奖。学院辅导员连续四届获全省辅导员素质能力大赛一等奖。

9.积极推动“一站式”学生社区改革。学院积极探索“一站式”学生社区综合管理模式，制定了建设方案，努力构建“院、区、楼、层”四级管理体系，聚集领导、管理、思政、服务四方主要力量，建设诚信、明德、乐学、敬业四个学生社区，实现党建引领更加过硬、队伍入驻更加有力、学生参与更加深入、条件保障更加可靠四大工作目标。通过培塑典型，树立榜样，学有目标，示范导向，不断调整工作思路，不断创新工作路径，不断丰富工作内涵，全力推出工作新方式、新范式、新样式，形成富有本院特色的“一站式”学生社区综合管理建设模式。

10.全力做好资助工作。完成 547 名家庭经济困难学生档案，为各项资助工作奠定基础。全年共发放各类奖助学金 11509 人次，资助金额 1600.9996 万元；提供勤工助学岗位 164 个，发放勤工助学金 11.8716 万元；帮助 665 名学生完

成生源地助学贷款申请，共计金额 395.56 万元；完成服兵役学生的资助工作，学费补偿贷款代偿资助人数 106 人，总金额 87.04 万元；退役复学学费减免共 35 人，金额 19.9 万元；退役入学学费资助共 209 人，总金额 102.7 万元。

11.丰富校园文化生活。举办“诵读中国”经典诵读大赛。开展第十三届《弟子规》读书实践活动。参加山西省大中学生田径锦标赛暨山西省第二十二届大中学生田径运动会，获男子团体第四名、女子团体亚军、总团体亚军的优异成绩；参加山西省大学生健美操锦标赛，获一等奖 1 项，二等奖 1 项。成功举办第十九届大学生篮球锦标赛。各类文体活动的开展，有效活跃了校园生活学习气氛，展现了当代大学生积极向上的精神面貌。

12.大力推动实践育人。充分开发、挖掘、利用第二课堂、志愿服务、社会实践、西部计划等校内外各类平台，让学生发挥自身特长、增加人生自信，增长才干本领，储存发展潜能。32 名大学生围绕红色教育、乡村振兴、美丽中国等主题，参加“三下乡”社会实践活动，用实际行动奉献青春力量，践行“请党放心、强国有我”的青春誓言。19 个学生社团，1381 成员积极参与，推动学院 2022 年在团中央第二课堂网络管理系统中，多项排名保持全国高校前 50 名。

13.持续推进心理健康工作。通过课堂教学传知识、主题活动营氛围、危机干预保底线、心理咨询化困境等五种措施，从教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障五个方面打造“五位一体”心理健康教育工作格局。利用钉钉线

上课堂开展疫情下关于生命的思考等 6 个专题的 16 场讲座，缓解因疫情等原因给学生带来的心理压力；依托微信及“心萍姐姐”QQ 群等线上平台，宣传心理健康知识，参与人数达 2000 余人次；对学院全体 22 级新生进行了心理健康普查，建立了心理健康档案，下达了重点关注通知，为做好学生管理工作奠定坚实基础。

14.积极开展技能等级评价。结合疫情防控要求，全年共组织 2365 人次参加技能等级评价，其中 1991 人获中、高级技能证书，获证率达 84.2%。2022 届毕业生中，中职 429 人次获中级工证书，高职 757 人次获高级工证书。

三、全面提升人才培养适应性，优化特色类型定位，拓展办学发展基础能力

15.优化专业设置。学院紧密对接“1+5”产业体系，以现有三个省级骨干专业群和三个省级重点专业为支点，以服务区域经济社会发展需求为目标，科学规划我院的专业群建设工作。按照《山西省教育厅关于印发<高等职业教育专业优化调整指导意见>的通知》要求，出台《晋城职业技术学院专业优化调整方案》，认真开展专业评估，制订专业发展规划，健全专业动态调整机制。2022 年，新开办人物形象设计、书画艺术、无人机应用技术三个专业，现开设大专专业达 47 个。

16.加强课程建设。结合常态化疫情防控需要，学院积极探索线上线下混合式教学模式，从内容选择、资源建设、教学方法、教学评价等方面对传统课程进行改革，推动各系在

线课程建设工作。依托优质校项目建设在线精品课程 15 门，在超星网络平台建课 520 门，学生实际访问达到 25200 人次。信息系《全国计算机等级考试二级实践（考证）》课程获省级精品在线开放课程认定。按省教育厅文件精神，修订《劳动教育课程实施方案》，明确教育内容、细化考核指标、量化评价方式等，制定劳动教育课程活动清单。

17.加强“双师型”队伍建设。继续支持教师参加国培、省培，落实专业教师在企业或实训基地实训要求，将企业指导实践作为职称评审的一项指标。2022 年暑期，组织全体教师积极参加强化思想政治引领、加强师德师风建设、提升教书育人能力、提升教育教学能力等四个专题线上培训，组织 84 名教师参加线下专业技能培训、52 名教师参加素质提高计划培训、42 人次思政教师参加思政专项培训。推动开展学院“思政微课”比赛、辅导员能力大赛、教学能力比赛和精品资源共享课程评选等活动，参与教师达 120 人次。5 名教师入选团市委青年讲师团成员，8 名教师入选晋城市中小企业第三批企业科技特派员，1 名教师入选晋城市委联系专家。15 名教师入选山西省职业教育专业教学指导委员、专家咨询委员（2022-2025 年）。

18.扎实开展“1+X 证书制度试点工作。2022 年，学院组织申报 1+X 证书制度试点项目，获批 28 大项 43 小项职业技能等级证书试点项目，基本覆盖了学院目前所有专业。先后

有 57 名教师参加了 1+X 证书制度试点相关培训师、考核师、考评员、督学等培训，并获相应资格证书。认真组织 1+X 证书相关培训和考核，2022 年初平台计划 1117 人，培训 1047 人，报名参加考试 685 人，获得证书 241 人。其中，工业机器人应用编程项目考核获“优秀考核点”荣誉，财务共享服务试点工作被评为“先进示范单位”，5 名教师被授予“杰出贡献奖”“匠心育人奖”。

19.认真开展教材建设工作。认真落实教育部、省教育厅及学院各项教材管理相关政策，严把教材选用关。于 2022 年 7 月完成教材公开招标程序，确定新华书店为 2022-2024 学年的唯一供书单位，要求思想政治理论和形势政策课的相关教材严格按照教育部规定购买，其他教材凭经学院教材工作领导小组审核过的各系提供书目购买。积极支持广大教师参与教材编写工作。2022 年，教师主编、参编完成三种教材的编撰；根据专业建设需求，完成了《Linux 操作系统及应用》《幼儿行为观察与指导》《新媒体广告设计与制作》等十种教材的前期准备工作。遴选推荐了三种“十四五”规划教材、三种职业教育新形态教材分别参与山西省“十四五”规划教材、职业教育新形态教材建设项目立项申报。遴选推荐了机电系、化工系、信息系三个系参与山西省职业院校教材建设典型案例的征集工作。

20.抓实人才工作。始终把人才作为学院发展的第一资

源，为推动学院高质量高水平发展提供队伍保障。一是成立引才专班，明确人才工作专责部门，统筹人才工作。二是加大引才力度。在市委组织部帮助下，党委书记亲自带队，赴山西大学、太原理工大学实地引才洽谈，通过公开招考引进2名紧缺专业硕士研究生，通过柔性引才将1名光机电专业博士引进到学院就职。三是加强人才交流。按照校地合作要求，派出6名同志分赴市文旅局、统计局和山西科技学院挂职锻炼，加强人才的全面培养。

21.招生工作取得新突破。认真研究我省生源特点和政策导向，落实部省4次招生会议精神，推动召开8次专题落实会议，制订出台招生管理办法，将招生评价纳入绩效管理。按照招生类型和时间节点，组织12支招生团队，分区域开展招生宣传。2022年，学院首次实现完全大专招生，录取人数3019人，报到人数2787人，在校生规模重返7000人以上，达7207人。

22.高起点抓好就业工作。学院认真落实就业“一把手”工程，持续开展访企拓岗专项行动，构建网络化就业服务体系，全面助推毕业生更高质量更加充分就业。扎实推进书记、校长“访企拓岗促就业”专项行动，走访合作企业122家。构建网络化就业服务体系，多渠道收集就业岗位信息，实现招聘信息全覆盖。组织师生参加创新创业大赛，获得山西省第六届中华职业教育职业院校创业模拟赛三等奖1项、优秀奖

1 项，“建行杯”山西省第八届“互联网+”大学生创新创业大赛金奖 1 项。加强就业困难群体帮扶，组织 10 名学生参加宏志助航计划，推动毕业生特别是低收入家庭毕业生更加充分更高质量就业。145 名专升本学生被本科院校录取。截止 2022 年底，2022 届毕业生就业率达到 92.2%。

23.严要求狠抓项目建设。克服疫情影响，学院首次实现年度预算建设项目清零；完成为期 3 年投资 3800 万的山西省优质校建设项目，取得丰硕成果；跨年度建设项目有序推进。中德合作双元培育促进项目线上培训和线下研讨结合完成 82.5 个专家天培训，初步形成了质量框架下半结构式访谈重点评估 4 个领域的晋城职业技术学院版本。在建音乐表演省级重点专业，项目资金共 150 万元，完成投资 87 万元；在建园林技术专业省级高水平实训基地建设项目完成招标及合同签署。其中，硬件建设拟投资 200 万元；软实力建设拟投资 23 万元，建设 3 门综合实训课程资源。

24.多渠道深化校企合作。同陵川平城园区发展运营有限公司、景柏、国晋和园、中国联通晋城分公司等 13 家企业签订了校企合作协议，完成 3 个教师企业实践流动站和 1 个学生实习实训基地的挂牌。筹备与鸿生化工共建产业学院、订单班合作企业协议。

四、全面推进治理体系和治理能力现代化，深化教育评价制度改革，增强办学治教协同效能

25.完成章程修订。按照教育厅下发《关于启动新一轮高等学校章程修订工作的通知》和《关于新一轮高等学校章程修订核准工作方案》精神，结合党建及职业教育最新政策要求，完成章程修订，进一步完善了内部治理结构，推动形成更加健全完善的自我约束、自我规范体制机制，依法治教、依法办学、依法治校向纵深推进。

26.完成政事权限清单改革试点。按照市委编办要求，全面完成晋城市事业单位政事权限清单改革试点任务，从党建工作、干部人事、收入分配、财务资产、业务运行五大板块对政府管理部门职责与学院自主管理职责进行了清晰划分，明确了管理部门和学院的权力界限，为学院依法自主管理提供了制度保障，为学院高质量高水平事业发展增添了活力。

27.修订十四五规划。按照省教育厅关于对“十四五”发展规划修订的相关要求，认真落实学院第三次党代会精神，一张蓝图绘到底，组建工作专班修订规划，于2022年12月20日通过专题党委会审议，2022年12月23日正式印发。规划的修订进一步统一了思想、凝聚了共识，为优化类型定位，改革育人方式，创新培养模式，提升服务能力，实现高质量高水平发展提供了科学指引、目标路径、任务举措。

28.深化教师评价制度改革。持续推动全省科研评价改革试点工作。修订教师职称评价标准，并报省教育厅备案，落实破“五唯”要求。健全激励制度，修订师德标兵、优秀教师

和先进教育工作者评选办法，出台校内奖励性绩效二次分配办法，鼓励教师奋发有为、敬业奉献，攻坚克难，创优争先。

五、全面彰显社会服务功能，主动参与技能社会建设，构建产教融合发展新格局

29.服务行业企业开展社会培训。2022年，学院根据企业和社会需求，开展了专业培训。组织52名教师深入陵川县应急局、合为集团、陵川县黄围山景区、极兔快递公司等10余家企业就安全生产知识、煤矿生产的新技术、安全生产典型事故案例、网络安全、煤矿开采基础知识等业务系统培训，培训项目16项，培训1200个学时。利用优质的教师资源，为企业提供科技和能力双向服务，提高了专业知识和业务能力。

30.服务科技创新开展课题研究。学院鼓励教师积极申报各级各类课题，以科研促教学，积极开展产学合作，以科研服务地方经济发展。2022年学院分别和山西科技新闻出版传媒集团晋城分公司、神农炎帝茶祖文化研究项目组等签订横向合作课题6项，获企业经费资助16万元。纵向研究课题省级立项5项，市级立项1项，院级立项17项，获市科研经费资助2万元，学院经费资助19.5万元。

31.做好过渡衔接服务乡村振兴。积极推动脱贫攻坚工作体系逐步向乡村振兴平稳过渡，实现同乡村振兴有效衔接。通过投入资金、捐赠物资、提供技术支持、帮助购销农副产

品等手段持续做好对杨村镇西掌村的帮扶工作。2022年，为西掌村协调引进“一事一议”资金3万元，用于村级公路坍塌路基的维修工作；向西掌村捐赠消毒液、口罩等共计0.3万元的防疫物资；向杨村镇购买价值3.448万元农副产品等。配合西掌村认真落实山西省乡村振兴局“五项重点百日攻坚”专项行动，2022年，为65人成功申请稳岗补贴、7人成功申请交通补贴总计8.1万元；为8人成功申请小额贷款37.7万元。

32.依托自身资源优势服务技能社会。响应市政府号召，落实“人人持证、技能社会”全民技能提升工程培训及评价任务，对茶艺师、计算机维修工、电工、礼仪主持人、煤层气排采集输工、形象设计师、园艺工7个工种共计596人开展了职业技能培训，对2356人进行职业技能等级评价，获证1991人，获证率达84.76%。2022年度，学院首家采用技能等级认定理论考试无纸化机考模式，有效减少了人工操作误差，提高了考务工作效率，开启了全省技能评价认定考试线上考的先河。

六、全面提高办学发展保障能力，做优疫情防控各项工作，建设平安和谐校园

33.巩固文明创建成果。按照晋城市文明城市创建复检和省教育厅关于省级文明校园创建要求。协调内外版面更新更换，推进卫生清洁、环境整改、基建维修、品味提升，主次

干道分包、帮扶乡村少年宫活动、联点共建任务，巩固了文明创建成果。

34.统筹抓好疫情防控工作。坚持总各部门整理省级文明校园材料，支持校园策略总方针不动摇，科学完善防控方案，精准优化防控措施，线上线下教学有序转换，打赢了一场又一场疫情防控阻击战，实现了校园“零疫情”“零感染”。重新调整了疫情防控工作领导小组，建立了学院、系部、班级三级包联工作机制，成立了网格化管理工作专班，持续健全完善“两方案九制度”，明确了疫情防控职责和任务清单。先后线上线下召开各级各类疫情防控调度会 20 多次，7 次科学调整返校安排，印发校园封控期间防控简报 7 期，出台了做好学生管理工作、开展线上线下教学、加强班主任工作等方面规定办法 20 多个，做到了疫情防控与教育教学两不误，确保了校园安全稳定。坚持按照“一校一策、一人一案”的要求安排开学、离校返乡工作，做到了 3082 名学生秋季开学、2775 名新生报到、4657 名学生离校返乡零事故、零错误、零感染。“国 20 条”“国 10 条”疫情防控政策颁布后，平稳调整防控办法，最大程度保证师生身体健康。

35.全力维护安全稳定。2022 年是党的二十大召开之年，做好安全稳定工作至关重要。学院充分认识做好安全稳定工作的重要意义，坚持政治安全与传统安全一起抓，安全教育与隐患排查同步抓，教职工与学生思想稳定共同抓，确保了

校园安全稳定。全年，学院开展了防电信诈骗、国家安全日、安全生产月、“119”消防宣传日和“12.4”宪法宣传日 5 次主题宣传教育活动，开展了两次集中安全隐患大排查，对实验室安全工作进行了专项自查，开展了两次意识形态领域形势研判，通报 4 起微信泄密事件，加强筑牢“三微一端”等网络阵地，切实提高师生安全意识，为二十大召开营造了良好的安全环境。

36.全力做好后勤保障。在做好日常维修维护、卫生服务、传染病防治等日常工作的同时，重点解决师生关注的热点和难点问题。一是配合丹河集团完成学院迁建项目四期国债手续办理，累计完成投资 23.1 亿元，预计于 2023 年 12 月交付使用。二是召开三次项目推进会议，四次专题会议，协调解决项目实施中的问题，确保年度预算项目首次清零。三是红星西街校区老旧小区改造基本完成，西家属区生活环境得到提升，极大提高了师生获得感、幸福感。四是西校区 2 号楼不动产证发放到户，解决了长期难以解决的历史遗留问题。学院获全省第二批“节水型高校”荣誉称号。

晋城职业技术学院

2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，学院工作要坚定主攻方向和重点任务，谱写高质量高水平发展新篇章。

我们今年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以全面提高人才培养质量为重点，坚持全面从严治党和事业发展两手抓两促进，稳步推进“1141”整体发展布局，全力确保学院办学条件达标，踔厉奋发唱响职教改革主旋律，不断塑造发展新动能新优势，为学院高质量高水平发展奠定坚实基础，为建设共同富裕新晋城作出新贡献。

一、全面加强党的领导，党建引领筑牢办学治校政治根基

1. 深入学习贯彻党的二十大精神。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，通过抓学习培训、抓课堂融入、抓宣讲覆盖等形式，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，教育引导党员干部和广大师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”，切实推动党的二十大精神在学院落地见效。

2.加强党的组织建设。按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，科学规范成立系部党总支，实行党委、党总支、党支部三级组织架构，完善基层党组织设置。认真落实系部党组织书记政治能力提升、教师党支部书记政治能力提升、专职组织员素质拓展三项计划，着力提升干部队伍素质。突出党建工作特色，持续推进党支部标准化、规范化建设，严格党员发展流程。结合学院党委“争当红烛先锋，践行初心使命”党建品牌创建工作，深入推进“一支部一品牌”活动，全面提升基层党建工作水平，激发党员队伍生机活力，切实增强基层党组织政治功能和组织功能，推动党建与事业发展深度融合，实现高质量党建引领高质量事业发展。

3.坚定不移推进全面从严治党。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深刻领会党的二十大关于全面从严治党的战略部署和目标要求，坚实以严的基调强化正风肃纪。压紧压实全面从严治党主体责任，健全主体责任清单，研究制定负面清单；落实全面从严治党监督责任，抓住“关键少数”，突出“重点岗位”，瞄准“敏感问题”，推进政治监督具体化、精准化、常态化，深化细化廉政风险防控，强化对权力的制约和监督。严格落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”。围绕清廉学校建设目标，扎实推进示范单位创建工作。统筹推进警示教育、党性教育、纪法教育、清廉教育，开展“1+3”警示教育月活动。加强校园廉洁文化内涵建设，

共同营造风清气正的育人环境。

4.守好意识形态阵地。牢牢掌握意识形态工作领导权，压实意识形态工作责任制。完善和严格落实大思政暨意识形态联席会议制度，推进形成人人有责、人人尽责的网格化管理体系。加大正面宣传，强化舆论引导，加强论坛讲座、第二课堂、社团活动、自媒体、公众号等各类校园平台管理，守好意识形态主阵地。加强网评员、舆情员、通讯员队伍建设，完善舆情搜集、处理、反馈机制，提升舆情引导、应对能力。

5.加强群团组织建设和。推进学院党内民主建设，推动完成工会、团委、学生会换届选举工作，落实教职工办学主体地位和强化学生参与办学的能力。坚持大统战工作格局，支持各民主党派、统战团体加强组织建设和队伍建设，引导广大统战成员把思想和行动统一到学院各项决策部署上，凝聚强大合力，为学院改革发展贡献才智和力量。加强离退休和关工委工作。

6.推进依法治校。以习近平法治思想为引领，引深“法治进校园”，广泛开展师生“学宪法 讲宪法”“宪法宣传周”、禁毒教育等法治宣传活动，不断增强师生法治意识，提高全院师生职工法律意识和法律素质，自觉遵纪守法，推动依法治校的进程。

二、落实立德树人根本任务，思想引领培育铸魂育人优质品牌

7.构建“大思政”育人新格局。坚持思政小课堂与社会大课堂紧密结合，各类课程与思政课同向发力，设立一批实践教学基地，推出一批优质教学资源，提高“大思政”课建设水平。深入实施青年马克思主义者培育工程，持续深化“第二课堂”制度建设，创新学生教育管理服务新途径，将思政工作融入社会实践、志愿服务、实习实训等教育教学全过程各环节，推动思政工作贯通人才培养全过程，构建融入式、嵌入式、渗入式的协同育人体系。持续推进课程思政建设，积极推动课程思政工作品牌化，推出课程思政特色案例或优质课堂。持续加强“三支队伍”建设，配齐建强用好思政理论课教师、专职辅导员和专职组织员队伍。推进“一站式”学生社区建设和管理。

8.培育铸魂育人优质品牌。按照学院《实施职业教育铸魂育人计划的实施方案》要求，深入实施“三个一工程”，创建省级思政教育工作室，建设 15-20 个校级课程思政微课、2-4 个省级课程思政微课，培育 3-5 个校级特色文化育人品牌，推动形成具有学院特色的职业教育铸魂育人氛围。健全家校协同育人机制。

9.全面提升学生综合素质。全面推进我省加强新时代体育、美育和劳动教育措施举措落实落地，继续开展学生体质健康测试和心理健康测试，完善健康档案。持续推进“校园文化艺术节”“我们的节日”系列主题活动，认真落实学生读书行动，开展“马克思主义经典”“中华优秀传统文化经典诵读”

等各类文化活动，提高“书香校园”建设水平。台账式推进劳动教育工作，打造 1 个省级和 10 个院级劳动教育典型案例，形成完整的过程资料，通过校园媒体平台向全院推广。积极参加全国全省大学生艺术展演等各级各类文体活动，全面提升学生综合素质。

三、拓展办学发展基础能力，创新引领优化类型定位和办学特色

10.推进产教深度融合。对接我市“1+5”产业体系，进一步优化专业设置，申报 2-3 个与当地经济发展结合紧密，人才和市场需求迫切的新专业，促进专业布局与我市产业结构紧密对接。积极参与打造市域产教联合体和行业产教融合共同体，联合行业头部企业合作共建 1 所以上产业学院，推动形成产教协同发展的良好格局。积极申报山西省第一批现场工程师专项培养计划项目。推动晋城市光机电、旅游职教集团实质化运作，推动集团成员在整合资源上求突破，在互利共赢上做文章，在共谋发展上下功夫，推动产学研深度合作。

11.加快推动中德合作双元培育促进项目建设。统筹谋划做好中德合作双元培育促进项目结项工作，系统总结试点班在人才培养方案、教材建设、教法改革、质量保障等方面的改革经验，形成德国“双元制”模式本土化可复制可推广的成果。积极开发“双元制”模式下新形态教材。发挥标杆引领示范作用，在全院 3-5 个专业推广德国“双元制”模式，以点带

面推动学院教育教学改革，通过校校合作带动晋城职业教育整体提升。

12.完善教学管理体系。完成教学管理制度的废改立工作，推动教学管理规范化、科学化；修订教学与学术指导委员会、职称评审委员会等机构的章程，健全教材工作领导小组工作规则，积极发挥委员会建设性作用。加强教学运行管理，做好教学检查和评教工作，加强教学质量监控，构建教学质量保障体系，确保人才培养质量。加强对各类考试的组织管理工作，确保考试安全有序。

13.加强专业（群）建设。对标“双高计划”建设要求，围绕晋城市“1+5”产业体系发展需要，集中优势资源打造1-2个校企合作密切、产业特色鲜明、培养质量高、服务能力强的高水平专业群，为冲击新一轮双高校奠定基础。出台制（修）定专业人才培养方案的措施办法，启动新一轮人才培养方案的修（制）订工作。对照品牌专业和高水平实训基地建设申报指标，逐项分析研判，查找差距不足，明确努力方向，科学分解任务，推动形成分层次、分阶段的专业建设计划体系。

14.加强实践能力培养。坚持项目为王，积极申报新的高水平实训基地项目；挖掘现有实训基地潜力，开发实训项目，提高实训基地使用率。规范健全实训基地运营管理制度，完善执行设施设备、运行管理、耗材使用、维修维护四本台账。出台学生岗位实习管理办法，规范岗位实习工作，明确学校、实习单位、学生三方责任。科学谋划新校区实习实训基地建

设工作。完善激励制度，大力支持师生参加职业技能大赛。加强与第三方评价机构合作，扎实推进1+X证书试点工作，提升证书通过率。

15.改进招生工作。健全招生工作体系，形成院级领导带头、责任部门推动、员工全员参与的招生工作新格局。承办好晋城市第二届中高职衔接协同发展论坛，积极参与中高职衔接一体化建设，深化校校合作，开拓新的生源基地。线上线下结合，加强招生宣传。推进“文化素质+职业技能”的招生考试工作改革创新，稳定单独招生规模。

16.提升就业质量。持续开展书记、校长“访企拓岗”专项活动。线上线下结合做好校园招聘，开展实施“百企进校园”计划，办好一年一度的毕业生就业洽谈会。加强就业和创业指导，用好就业和创业指导课程，提升学生核心竞争力。组织学生积极参加山西省第九届“互联网+”大学生创新创业大赛和“青年红色筑梦之旅”活动。继续扩大“专升本”课程的开出率和受益面，升本率再创新高。多措并举推进更高质量更加充分就业。

四、推进人事制度改革，师德引领建设高质量师资队伍

17.强化人才队伍顶层设计。结合“十四五”期间教师退休实际及学院整体发展需要，科学研判人才队伍建设的阶段特征，准确把握人才工作的新形势、新要求、新任务，明确人才工作的努力方向、目标任务和重点举措，制定人才队伍建设发展规划。制定实施学校 2023 年度重点人才引育计划，

落实引进人才待遇。按照职业学校办学条件达标工程要求，通过全职招聘和柔性引进相结合充实“双师型”教师队伍。

18.扎实提升教师素质。启动院级高水平、结构化教师创新团队建设，争取有 1-2 个团队达到省国家级水平。启动“双师型”教师工作室建设，继续支持教师申报市级、省级技能大师工作室。进一步规范和鼓励教师下企业实践锻炼，支持教师参加国培、省培、暑期外出培训，参加职业院校教师素质提高计划项目，切实提升广大教师理论水平、职业素养及信息化、数字化应用能力。完善教师听评课制度，健全新进教师培养体系，认真开展校内教学能力大赛、思政微课比赛，鼓励教师参加省级教学能力大赛、思政微课比赛，有效提高教师教学能力。

19.加强师德师风建设。认真贯彻落实省教育厅《关于加强教师思想政治和师德师风建设十大行动计划》文件要求，紧紧围绕师德师风建设“十大行动”扎实开展相关活动，一体推进师德涵养、榜样激励、惩戒警示、考核评价等工作，推动形成覆盖全体教职工、全职业生涯周期的师德师风建设长效机制。

20.提升科研能力。健全完善科研经费管理使用办法，充分调动广大教师从事科研的积极性、主动性，依托校企合作委员会，通过校企双向培训、合作开展横向课题研究等形式，全力打造机制灵活、运行高效的人才培养与技术创新平台。坚持问题导向，鼓励教师围绕学院教学管理中的问题揭榜领

题开展研究，鼓励支持教师围绕我市产业、行业和企业需求开展应用技术研发，年内确定 1-2 个项目开展横向课题研究。持续办好学院学报。

五、助力共同富裕新晋城建设，品牌引领提档升级社会服务能力

21.助力文明城市创建。积极落实市委市政府关于文明城市创建的各项工作任务，面向广大师生全面深入推进社会主义核心价值观教育，巩固精神文明创建成果，提高师生文明素质，提升校园文明指数，持续巩固并扩大省级文明校园建设成果。

22.助力乡村振兴。立足国家乡村振兴战略，支持驻村工作队开展工作，助力乡村振兴帮扶村建设，完成对口帮扶任务。通过线上线下培训平台，大力开展对农村地区适龄人的就业咨询及技能培训。通过加强政策宣传，引进项目资金，扩大就业渠道，切实保障家家有就业，人人有事干，月月有收入，多渠道多途径推进乡村共同富裕。

23.助推技能型社会建设。充分挖掘学院人才、技术及装备优势，建立专业服务队伍，开发社会服务项目，拓展社会服务领域，打造社会服务品牌，创新社会服务管理体制，探索学院助推技能型社会建设新路径，将学院建设为全省职业技能培训和技能等级评定的基地。各系部全年至少承接 1-2 次社会职业技能培训。

六、提升办学发展保障水平，质量引领推进学院治理体

系和治理能力现代化

24.健全完善治理体系。全面推进学院“十四五”规划贯彻落实，科学制定任务书、时间表、路线图，确保规划有效落地。以章程修订为契机，开展制度废改立工作，健全以章程为核心的制度体系。修订党委会、院长办公会、系党政联席会议议事规则和“三重一大”决策制度，落实民主集中制，提高决策水平。健全完善教学科研、招生就业、学生管理、干部人事、资产管理、招标采购、后勤安全等各领域相关制度，规范权力运行。健全完善办事程序、工作流程等程序性制度，进一步丰富 OA 办公系统功能，提高办事效率，推动形成规范、统一、高效的治理体系。

25.加强校园平安建设。完善平安校园建设领导体制，建立健全安全责任体系，加大加重对重点区域重点场所的监控巡查，扎实开展校园安全隐患排查整治工作。严格执行卫生、食品、药品、用电、用气的管理制度，加强应急演练，坚决杜绝安全事故发生。定期开展师生涉教问题、防范电信诈骗等专项整治工作。按照要求开展强化网络安全管理，优化网络安全运营体系，提升网络安全保障。多措并举确保校园安全稳定。

26.加强后勤服务保障能力建设。加强财务制度建设，健全内控体系，完善项目管理办法，实施当年预算项目清零行动，提升项目管理水平。继续配合完成西校区老旧小区改造，实施完成智能水表改造工程，切实改善教职工居住生活环

境。落实新冠病毒疫情“乙类乙管”要求，持续完善防控方案和应急预案，建立健全师生基础疾病、心理健康、新冠病毒疫苗接种、新冠病毒感染四本台账；用好“健康驿站”，发挥发热诊疗点前哨探头作用，强化健康监测和服务保障，统筹做好新冠病毒和流行性传染病防控工作。成立工作专班，推进学院迁建工作。

抄送：学院纪委。

晋城职业技术学院办公室

2023年4月19日印发