

## 学院第三次党代会报告主要任务分解表

一级指标	一、总揽全局，协调各方，充分发挥学院党委在办学过程中的领导核心作用			
二级标题	三级指标	四级指标	具体目标及落实举措	责任部门
<b>(一) 抓好党的领导能力建设，筑牢办学治校政治根基</b>	(1) 学院党委必须扛起管党治党、办学治校主体责任，履行把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实领导责任	1、全面提高领导班子的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。		办公室
		2、确保党的教育方针和党的决策部署贯彻落实，确保社会主义办学方向。		办公室
	(2) 严格落实民主集中制	1、健全集体领导和个人分工负责相结合的制度。		办公室
		2、完善党委领导下的院长负责制。		办公室
	(3) 严肃党内政治生活	1、落实好谈心谈话、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度。		组织人事部
<b>(二) 抓强思想理论武装工作，掌握意识形态</b>	(1) 强化师生理论武装	1、持续完善党委理论中心组学习制度。		宣传部
		2、抓好支部学习、各类集中学习、强国平台学习和个人自学。		组织人事部
	(2) 构建大思政工作格局	1、加强思政课教师、组织员、辅导员、班主任、心理咨询教师专门队伍建设。		宣传部/学生处/团委

<b>工作领导权</b>		2、发挥思政课主渠道作用。		宣传部
		3、推进课程思政建设。		教务处/宣传部
	(3) 牢牢掌握意识形态工作领导权	1、坚持和完善大思政暨意识形态联席会议制度。		宣传部
		2、加强网络建设与管理,确保网络思想阵地安全。		宣传部
		3、加强各类校园平台管理。		宣传部
<b>(三) 抓优党组织建设工作,发挥先锋队和战斗堡垒</b>	(1) 加强党组织建设	1、健全学院党的组织体系、制度体系和工作机制。		组织人事部
		2、推行项目清单化、责任化工作方法,打造党建特色品牌。		组织人事部
		3、探索科学客观的考核评价指标体系。		组织人事部
	(2) 强化基层党支部建设	1、加强支部标准化、规范化建设。		组织人事部
		2、严格落实“三会一课”制度。		组织人事部
		3、实施基层党支部书记“双带头人”培育工程。		组织人事部
	(3) 强化党员教育管理	1、完善党组织生活常态化机制。		组织人事部
		2、加强理论教育,深入学习党的创新理论。		组织人事部
		3、坚持党管人才原则,健全“双培养”机制。		组织人事部

<b>(四) 抓紧干部培养选拔工作，造就德才兼备干部队伍</b>	(1) 认真执行干部选任条例制度	1、在提、调、育干部上下功夫。		组织人事部
	(2) 优化干部考核监督	1、改进考核方法。		组织人事部
		2、完善选拔任用机制。		组织人事部
		3、建立鼓励激励机制。		组织人事部
		4、探索容错纠错机制。		组织人事部
(3) 强化干部继续教育工作	1、优化干部教育培训规划。		组织人事部	
<b>(五) 抓牢党风廉政建设，营造风清气正政治生态</b>		1、深入实施从严治党保障工程。		纪检监察室
		2、建立健全以章程为核心的制度体系。		办公室
		3、建设协同高效的运行体系。		办公室/组织人事部
		4、完善党员干部作风监督和评价体系。		纪检监察室
		5、完善问题发现机制和以案促改机制。		纪检监察室
<b>(六) 抓实统战群团工作，凝聚强</b>		1、建立健全党委统一领导、职能部门牵头协调、相关部门积极配合，基层党组织具体落实的大统战工作格局。		组织人事部

<b>大办学合力</b>		2、支持个民主党派、统战团体加强组织建设和队伍建设。		组织人事部
		1、充分发挥教职工代表大会作用，推进民主管理监督、举办业务技能竞赛、维护职工合法权益。		工会
		2、加大关注青年、关心青年、关爱青年的工作力度。		组织人事部/ 团委
		3、提升社会各界人士、各方力量在学院高质量高水平发展实践中的参与感、荣誉感和幸福感。		组织人事部
<b>二、党政同责，共谋发展，全力确保学院各项事业发展在全省同类院校名列前茅</b>				
<b>(一) 根本改善办学基本条件，办学承载能力居全省同类院校领先地位</b>		1、以丹河新城新校区建设为契机，高起点、高标准、高品位规划校园建设。		总务处
<b>(二) 拓展办学发展基础能力，人</b>		1、品牌专业、高水平实训基地建设达到一定规模。		教务处/各系
		2、虚拟仿真实训室基地建设取得突破性进展。		教务处/各系

<b>人才培养水平居全省同类院校第一方针</b>		3、课程、教学团队、教材、教学能力建设、课题研究等方面取得可推广、可复制、可借鉴的成果。		教务处/各系	
		4、全面提高设备的使用率、课程开出率，注重岗位实训、技能实训、综合实训的项目开发。		教务处/各系	
	<b>(2) 高素质教师队伍健康成长</b>		1、“双师型”教师占专业课教师比例稳中有升。		组织人事部
			2、校企“双向”交流机制基本建立。		招就处/教务处
			3、教师下企业锻炼制度根本确立。		教务处/各系
			4、高水平、结构化教师教学创新团队建设成绩显著。		教务处/各系
	<b>(3) 教育信息化向教育智能化转变迈出新步伐</b>		1、加强信息化应用能力建设，提高教学办公自动化水平。		教务处/办公室
			2、推动人工智能在教学、管理等方面的全流程应用。		教务处/办公室
			3、图书信息资源数字化能力稳步提升，自建数字资源达到一定规模。		图书馆
	<b>(4) 校园文化建设厚植育人情怀</b>		1、培育校园文化传播新业态，开展先进文化进头脑、革命文化进课堂、传统文化进教材、企业文化进校园活动，推出文化底蕴深厚、时代气息浓郁、教育意义深远的以文化人品牌。		宣传部

		2、深入推进核心价值观教育,全面提高师生文明素质,提升校园文明指数,争取进入全国文明校园行列。		宣传部
<b>(三) 提档升级绿色校园建设,校园生态指标居全省同类院校顶尖水平</b>		1、加强校园卫生保洁,加强绿化、美化、亮化,加强交通整治,加强污水排放整治。		总务处
		2、推进垃圾分类管理。		总务处
		3、引深“三节活动”,建立节水、节电、节粮和反对浪费的体制机制。		总务处
		4、推进海绵校园建设,改进校园排水方式。		总务处
<b>(四) 全面增强办学保障能力,学院治理能力居全省先进行列</b>	<b>(1) 建立健全师生生命安全和身心健康体系</b>	1、完善建立专业化、智能化、常态化疫情防控机制。		总务处
		2、开展身心健康教育、体质健康检测、体育锻炼达标、心理健康咨询等工作。		教务处/学生处
		3、引深安全防范教育,健全安全预警机制和应急机制。		保卫处
	<b>(2) 构建完善办学经费体系</b>	1、建立拨款、资助、收费三位一体经费筹集投入机制。		计财处
	<b>(3) 健全内部控制体系</b>	1、建立编制有目标、执行有监控、完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用的预算绩效管理机制。		计财处

		2、构建网上报账系统。		计财处
		3、完善财务公开制度。		计财处
		4、审计结果使用和责任追究制度。		计财处
	(4) 整合校内后勤资源	1、引入社会资源,制定统一规范的服务标准和 工作流程。		总务处
三、为党育人、为国育才, 高效增强学院服务发展与人才培养适应性				
<b>(一) 开拓 立德树人新 境界, 培育 办学育人优 质品牌</b>	(1) 构建新时代思政育 人工作体系	1、加强思政课堂教学主渠道建设。		宣传部/教务 处
		2、深化“互联网+思想政治教育”创新。		宣传部/教务 处
		3、把社会主义核心价值观教育、党史、新中国 史、改革开放史、社会主义发展史教育融入教 育教学全过程。		宣传部
	(2) 全面推进课程思政 建设	1、大力弘扬职业精神、工匠精神、劳模精神。		教务处/宣传 部
		2、加强体育、美育、劳动教育、实践教育、法 治教育、民族团结教育、生态文明教育和国防 教育。		教务处/保卫 处
(3) 完善学生资助体系	1、资助体系建设与勤工俭学工作。		学生处	
<b>(二) 开辟</b>	(1) 高水平高等职业院	1、确立 1-2 个专业群重点建设, 争取 1-2 个		

<b>“双高”建设新途径，增强人才培养硬基础</b>	校和专业群建设	专业进入省品牌专业，争取 1-2 个专业的实训基地获得省级立项并批准实施。		教务处/各系
		2、充分发挥省品牌专业和省高水平实训基地示范作用，在人才培养方案修订、课程标准制定、教学模式创新等方面形成系列化成果。		教务处/各系
		3、在实习实训基地规划、建设、运行、服务方面取得有价值的成果。		教务处/各系
		4、推动在虚拟仿真实训基地建设、创新实训运行模式、提升实训教学能力方面实践探索。		教务处/各系
	(2) 创新人才培养模式	1、推行启发式、探究式、参与式、合作式等教学方式及走班制、选课制度等教学组织模式。		教务处/各系
		2、积极推行项目教学、案例教学、情景教学、工作过程导向教学。		教务处/各系
		3、在课岗赛证融合、现代学徒制、企业学徒制、新型学徒制等探索实践中取得省国家级标志性成果。		教务处/各系
		4、开展创新创业教育，做优就业指导工作。		招就处/教务处
	(3) 扎实推进中德合作“双元”培育促进项目	1、完善实施方案，细化工作流程，严格风险管理。		教务处
		2、探索校企“双元”制人才培养运行机制、管理制度、教学模式。		教务处



	(4) 推行 1+X 证书制度	1、开展 1+X 证书培训考核及基地建设。		教务处/各系
		2、探索 1+X 育训结合个性化培养模式。		教务处/各系
<b>(三) 开展“三教”改革新实践，推动课堂革命迸发正能量</b>	<b>(1) 改革教师培养工作</b>	1、健全教师精准培训机制。		组织人事部/ 教务处
		2、建立校企人员双向流动、相互兼职常态化运行机制。		教务处/组织人事部/招就处
		3、校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地，落实五年一轮的教师全员培训制度。		教务处/组织人事部/招就处
		4、完善教师晋升和评价机制。		组织人事部
		5、改革完善学院绩效工作政策。		组织人事部
		6、启动高水平、结构化教师教学创新团队建设。		教务处
		7、推进“双名”工程。		组织人事部
	<b>(2) 改革教材建设工作</b>	1、完善教材规划、编写、审核、选用使用、评价监管机制。		教务处/各系
		2、建立健全三年大修订、每年小修订的教材动态更新调整机制。		教务处/各系
		3、专门组织教师团队，开展教材建设研究和编写，出台政策措施支持教师开发教材。		教务处/各系

		4、完善产教结合的职业教育课程。		教务处/各系
	(3) 改革教育教学方法	1、完善以学习者为中心的专业和课程教学评价体系，强化实习实训考核评价。		教务处/各系
		2、鼓励教师团队对接职业标准和工作过程，探索分工协作的模块化教学组织方式。		教务处/各系
		3、建设职业教育课堂革命典型案例。		教务处/各系
<b>(四) 开启产教融合新格局，提升校企合作水平和服务发展能力</b>	(1) 主动适应产业转型升级	1、邀请企业的能工巧匠、专家学者、专业人士参与人才培养方案修订、质量监控、课题研究、考核评价评审。		教务处/科研中心
	(2) 探索实体化运行职教集团	1、与行业领先企业合作共建 1-2 个产业学院；在企业设置 1-2 个工作室；校企合作共建 2-3 个实习实训基地；建设 1-2 个非遗传承人工作室。		招就处/教务处
	(3) 擦亮服务社会金字招牌	1、建立完善高层次人才交流平台。		组织人事部
		2、学院图书馆扩大对外开放。		图书馆
		3、办好学院学报。		学报编辑部
		4、积极参与社会评价组织建设。		教务处
		5、开展职业技能等级评价。		教务处
	6、完成对口帮教任务。		继续教育中心	

	(4) 全力打造创新服务平台	1、全力打造机制灵活、运行高效的人才培养与技术创新平台。 2、与企业共建多领域跨界技术工艺研发团队。		教务处/科研中心/各系 科研中心/各系
<b>(五) 开拓对外交流新领域, 力争在尝试国际化办学上有突破</b>	(1) 对标国家级“双高”校	1、选定长三角、粤港澳大湾区和京津冀地区国家级“双高”校, 建立校校合作关系。		教务处/办公室
	(2) 引深做好中德合作项目	2、尝试与德国职业学校建立合作关系。		教务处
	(3) 融入一带一路建设	3、加强与国内跨国企业合作, 承接海外员工培训, 选送毕业生到海外就业。		招生就业处
四、管党治党, 依法办学, 有序推进学院治理体系和治理能力现代化				
<b>(一) 建立完善领导决策体系, 增强学院党委把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的能力水平</b>		1、建立完善具有学院特点的“不忘初心、牢记使命”常态化制度。		组织人事部
		2、健全完善党委全面领导教学、科研、行政、后勤等方面的制度。		办公室
		3、坚持完善党代会制度。		组织人事部
		4、坚持完善党委领导下的院长负责制。		办公室
		5、坚持完善系党政联席会议制度。		组织人事部
<b>(二) 建立</b>	(1) 完善以章程为核心	1、修订学院章程。		办公室

<b>完善发展运行体系，增强办学治教协同效能和从严治教的能力水平</b>	的制度体系	2、完善以章程为核心的制度体系。		办公室
	(2) 完善学院法人治理结构	1、完善领导机制和治理体系。		办公室
		2、推进决策管理的科学化、民主化、法治化		办公室
	(3) 坚持完善院长办公会议制度	1、完善院长办公会议制度。		办公室
		2、提高决策质量和效率。		办公室
	(4) 建立完善教学运行机制	1、建立完善人才培养方案与课程标准修订制度。		教务处
		2、建立完善内涵建设工作闭环制度。		教务处
		3、建立完善教材遴选机制。		教务处
		4、建立完善专业设置动态调整机制。		教务处
		5、落实教学日历制度。		教务处
		6、建立日常教学检查制度，坚持教师听评课制度。		教务处
		7、完善院系两级管理体制。		组织人事部
	<b>(三) 建立完善督导评价体系，增强遵循教育</b>	(1) 建立完善教学与学术指导制度	1、充实教学与学术指导委员会组成人员。	
2、修订执行教学与学术指导委员会章程。				教务处/科研中心
(2) 建立现代教育教学		1、完善文化素质+职业技能的评价方式。		教务处

<b>规律办学和科学化办学的能力水平</b>	评价体系	2、完善处室系考核制度。		组织人事部
		3、完善教师教学科研水平评价考核制度。		科研中心/组织人事部
		4、改进落实教师晋升和评价机制,破除“五唯”倾向,将企业生产项目实践经历、业绩成果等纳入评价标准。		组织人事部
	(3) 建立完善教学质量标准体系	1、建立专业建设、课程建设、实训基地建设、教师发展、学生成长五位一体的教学质量标准体系。		教务处/组织人事部/学生处
	(4) 建立完善人才培养质量监管评价机制	1、建立落实技能抽查、实习报告抽阅、毕业设计抽检等随机性检查制度。		教务处
		2、健全多元化考核评价体系,完善学生学习过程监测、评价与反馈机制。		教务处
(5) 建立完善第三方评价制度。	1、在育人方式评价、人才培养水平评估、教学科研项目评审、毕业生就业质量评价、基建工程实施、年度质量报告编撰、管理质量测评、服务能力评价等方面引入第三方机构,分步实施,稳妥推进,逐步形成制度。		教务处/科研中心/学生处/办公室/总务处/计财处	
<b>(四) 建立完善监督监察体系,增</b>	(1) 建立完善监督体系	1、建立由纪检、计财、工会等部门参加的协同监督工作联系会议制度。		纪检监察室
		2、完善信息公开、党务校务公开、年度考核述职述廉等制度。		办公室 组织人事部

<b>强净化政治生态和依法办学的能力水平</b>		3、建立完善处室系重要事项向学院报告制度和分管领导日常谈话提醒制度。		纪检监察室
	(2) 建立完善执行中央“八项规定”精神制度	1、坚持完善公车使用、公务接待、领导职务消费等制度。		办公室
		2、坚持执行领导外出报备制度。		办公室
		3、严格执行领导干部外出培训学习的审批申报制度。		办公室
		4、坚持执行领导干部重大事项报告制度。		组织人事部
	(3) 建立完善“三重一大”监督制度	1、完善重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用的监督制度。		纪检监察室
		2、建立健全内部审计制度。		计财处
		3、坚持执行物品采购、工程项目监督制度。		纪检监察室
		4、建立专项监督检查制度。		纪检监察室
	(4) 建立廉政文化建设机制	1、建立完善警示教育月制度。		纪检监察室
		2、建立完善党风党纪教育制度。		纪检监察室
		3、健全教师荣誉制度。		组织人事部
		4、建立师德失范行为通报警示制度。		宣传部
		5、建立科研诚信档案制度。		科研中心