

擘画未来 凝聚力量

为建设高质量高水平职业院校努力奋斗

——在中国共产党晋城职业技术学院第三次党员代表大会上的报告

王贵平

(2021年9月28日)

各位代表、同志们：

现在，我代表中国共产党晋城职业技术学院第二届委员会向大会作报告，请予审议。

中国共产党晋城职业技术学院第三次党员代表大会，是在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的历史关键节点，召开的一次继往开来、统筹发展具有里程碑意义的大会；是在“十四五”开局之年，召开的一次擘画未来、凝聚力量具有划时代意义的大会；是在深入贯彻全国职教大会精神，全面开启高质量高水平发展新征程的关键时期，召开的一次开篇布局、再创辉煌具有战略意义的大会。

大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，为党育人，为国育才，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，办好人民满意的职业教育。固本强基，提质培优，抢抓职业教育发展重要战略机遇，推动学院

实现高质量高水平发展。顺势而为，砥砺前行，为共同富裕新晋城培养更多的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为经济社会发展提供坚强的人才和技能支撑。

一、不忘初心，牢记使命，积极推动学院办学迈进新发展阶段

各位代表！同志们！2014年以来，学院党委在省委省政府、市委市政府的正确领导下，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，全面实施“一二五”发展战略，高效推进省级示范校省级优质校建设工作，各项事业长足发展，综合实力和办学水平稳步提高。

（一）全面加强党的建设，办学水平迈上新台阶

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育活动。坚持党的领导，执行党委领导下的院长负责制，贯彻民主集中制原则，治理能力逐步提升。牢牢掌握意识形态领域的领导权和话语权，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，深入开展社会主义核心价值观教育实践活动。选优配强党支部书记，严格落实“三会一课”制度，持续开展先进党支部创建工作。坚持党管干部原则，改革完善干部选任制度。全面推

进党风廉政建设，严格落实党委主体责任和纪委监督责任。全力支持省委巡视工作，协同高效推进巡视整改工作。完成省级示范性高等职业院校评审验收，稳步开展省级优质高等职业院校建设工作，持续落实省级文明校园创建任务，先后荣获全国全民阅读先进单位、全国国防教育特色学校、省高等职业教育骨干专业群建设单位、省现代学徒制试点单位、省传统文化艺术基地、市首批创业就业实训基地等荣誉称号。

（二）落实立德树人根本任务，育人实践取得新突破

构建协同育人体系。以思政课堂、主题班会、社团活动为载体，大力弘扬社会主义核心价值观，班子成员带头上好形势政策课。落实第二课堂成绩单制度。优化三全育人机制，实施文明修身工程，完善执行奖助贷减免的学生资助制度。举办高雅艺术进校园、文化艺术节、道德文化讲堂、田径运动会等丰富多彩的校园文化活动。歌剧《小二黑结婚》、上党梆子《悟因楼》屡获殊荣，音乐剧《青春变奏曲》成功上演，第九届全国高校校园文化建设优秀成果评选中喜获优秀奖，连续三次在省高校辅导员素质能力大赛中获金奖。

（三）坚持走内涵式发展道路，人才培养凸显新高度

充分发挥省级示范性高等职业院校、省级优质高等职业院校建设项目的引领作用，优化专业结构布局，创新人才培养模式。三个省级重点专业、三个省级骨干专业群和三个省

级实训基地项目顺利实施；先后荣获全国职业技能大赛二等奖 4 项，三等奖 14 项；荣获山西省高职院校职业技能大赛一等奖 34 项，二等奖 67 项，三等奖 119 项。广大教师在学术期刊上发表论文 523 篇，核心期刊 32 篇；出版著作 14 部，参编教材 49 部，规划教材 9 部；立项课题 296 项，国家级 4 项，省级 61 项。在省创新创业大赛中荣获金奖两次、银奖两次、铜奖四次、优秀组织奖两次，被评为省市众创空间。连续三年荣获省高校征兵工作先进单位。专升本招生达线人数持续升高，毕业生就业率保持在 90% 以上，就业质量稳中有升。

（四）扎根晋城办教育，服务发展开启新格局

发挥人才聚集优势，牵头成立市女教授协会、市博士协会、市高校科学技术协会等团体协会。彰显职业教育使命担当，牵头组建市旅游职业教育集团和市光机电职业教育集团，助推政校行企四方联动。勇挑脱贫攻坚重担，为陵川县杨村乡西掌村资助资金 19.06 万元，引进资金 130.89 万元，2017 年实现整村脱贫，2020 年通过省市两级验收。勇于承担社会责任，完成中德合作培训企业家任务，面向社会举办各种技能培训 2000 多人次，完成 2 万人次职业技术鉴定和职业资格评审申报，为我市企事业单位提供心理援助服务，参与全市心理网络抗疫活动。

（五）推进治理体系和治理能力现代化，学院治理彰显

新气象

坚持完善党委领导下的院长负责制，大力推进内部治理，制定出台学院章程，完善教学与学术委员会制度，健全三重一大决策制度，推行教职工代表大会制度，强化统一战线工作，推进团青学生会组织建设，党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的治理结构和运行机制更加成熟。以两轮省委巡视整改、省纪委监委政治监督整改和审计整改为契机，修订完善各项制度 159 个，重点领域和关键环节的工作更加规范。持续加强数字化校园建设。图书馆实行“一馆两用”。建设节约型校园，物业保洁实现职业化管理，学生食堂实行零租赁委托经营，多次荣获省伙管先进单位。创建平安校园，荣获省级平安校园称号。综合治理工作走上法制化、智能化、专业化轨道，多次被市综治委评为先进单位。

同志们！通过七年努力奋斗，推动学院办学迈进了新发展阶段，展现出越来越强的发展动能。在此，我谨代表学院党委，向一直关心支持学院发展的各级领导和各界朋友表示衷心的感谢！向所有曾经和正在为学院建设作出贡献的师生员工致以崇高的敬意！

七年奋斗，七年探索，启示我们：

必须坚持从严管党治党。必须坚持党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，切实履行管党治党、办学治校的主体责任，建设风清气正的政治生态，切实遵循职业教育的本质规律，

为各项事业发展提供坚强政治保证。

必须坚持依法治校。必须坚持党委领导下的院长负责制，确保依法治校的正确方向，健全以章程为核心的制度体系，提高运用法治思维和法治方式解决发展创新实际问题的能力和水平，把依法治校工作引向深入。

必须走内涵式发展道路。必须始终坚持立德树人根本任务，解决好培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题。坚持规模、质量、结构和效益相统一，坚定不移地走内涵式发展道路。

必须融入区域发展。必须主动适应晋城市产业转型升级和区域经济社会发展，坚持立足当地，面向当地，服务当地的办学方针，把地域优势转化为学院的发展优势，在服务中夯实办学基础。

必须确保师生主体地位。必须充分尊重师生的主人翁地位，真正做到改革发展为了师生、改革发展依靠师生，改革发展成果与师生共享。紧紧地把师生凝聚起来，团结一心把学院的事情办好。

在总结成绩的同时，必须清醒地认识到，学院发展还存在政治生态不够健康，党员领导干部的作用发挥还不够充分；人才培养质量水平与经济发展、社会需求还不完全适应；产教融合缺少深层次探索实践，校企合作后劲不足，服务能力尚需提档升级；学院内部治理结构、管理体制和运行机制

还不够完善等问题。这些都是我们在未来工作中一定要努力改进和重点解决的问题。

二、擘画未来，凝聚力量，全面开启学院高质量高水平发展新征程

各位代表！同志们！2021年到2035年，是我国职业教育的规模、层次、结构、质量、服务力、贡献力、引领力快速提升的重要阶段。这十五年，是职业教育类型定位的关键期，是职业教育格局加速调整的重构期，是职业教育办学资源重新分配的整合期，是职业教育新一轮教学核心竞争要素的博弈期。百舸争流，千帆竞发，不进则退，我们必须顺势而为，强势崛起，全面开启学院高质量高水平发展新征程。

我们的指导思想是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全力推进“1141”整体发展布局，坚持一个中心，落实一大任务，推行四大举措，实现一大目标。始终坚持以办好人民满意的职业教育为中心，落实立德树人根本任务，推行筑牢办学治校政治根基、拓展办学发展基础能力、培育办学育人优质品牌、增强办学治教协同效能四大举措，实现学院高质量高水平发展奋斗目标。**

“十四五”期间，我们总体的发展思路是：**全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，全面贯彻党的教育方针，全面贯彻习近平总书记视察山西和关于职业教育的指示批**

示精神，把办好人民满意的职业教育作为我们的出发点，把落实立德树人根本任务作为我们的落脚点，把推行四大举措作为我们的着力点。坚守为党育人、为国育才的初心使命。围绕纾解办什么样的职业教育、怎样办职业教育和培养什么人、怎样培养人、为谁培养人两个根本问题。贯彻“筑根、拓能、培优、增效”八字办学方针，掀起新一轮育人方式改革，掀起新一轮课堂革命，掀起新一轮人才培养革新，在“双高”校建设中大有可为，在优化职业教育类型定位的实践中有所作为，在办有中国特色职业教育的伟大征程中建功立业。为共同富裕新晋城培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为经济社会发展提供强有力的人才和技能支撑。

“十四五”期间，我们要践行为人正，为学实，为技勤，为艺精，为美和的“五为”办学理念。坚持以德为先，倡导以人为本，奉行身正为范，弘扬为人正派的优良校风，把师生作为推动学院发展的第一要素。信守学术规范，崇尚真才实学，追求学以致用，弘扬求实创新的优良学风，把提升师生学习自觉作为第一要务。推崇修技强能，坚信勤能补拙，致力尚技提能，弘扬技能宝贵的优良风尚，把培养高素质技术技能人才作为第一大事。推崇德艺双馨，力争技艺双精，鼓励多才多艺，弘扬精益求精的优良品格，把明德精艺作为师生发展成长的第一境界。力行知美为美，倡议各美其美，

共享和谐之美，弘扬美美与共的优良传统，把交流互鉴作为校园文脉传承的第一动力。

“十四五”期间，我们要扎根晋城办出特色。坚持向顶层设计要特色，要聚焦我市“六大战略定位”，处理好当前和长远，局部与全局，重点和一般的关系，以顶层设计的高质量高水平引领学院改革发展的高质量高水平，体现我们的办学特色。坚持向人才培养要特色，就是要在人才培养的实践创新中，注重办学积淀，注重教学积累，注重挖掘亮点，把好的做法成功的经验打造成我们的办学特色。坚持向文化建设要特色，校园文化是一个学校办学的灵魂，必须做到以文化人，以文育人，以文培元，逐步构建具有学院特色的话语体系、精神谱系、文化语系，培育我们的办学特色。

“十四五”期间，我们的奋斗目标是：优化类型定位，改革育人方式，创新培养模式，提升服务能力，实现高质量高水平发展。扎根晋城办出特色，在全省同类院校中办学承载能力居领先地位、人才培养水平居第一方阵、校园生态指标居顶尖水平、学院治理能力居先进行列，各项事业发展在山西名列前茅。通过十五年建设，到2035年把学院建成类型定位清晰、办学特色鲜明、育人方式多元、培养质量一流、服务能力强大的现代高等职业技术学校。

三、总揽全局，协调各方，充分发挥学院党委在办学过程中的领导核心作用

各位代表！同志们！我们要认真贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，按照“六抓”工作思路，加强和改进党的全面领导，突出思想引领，夯实党建基础，强化监督检查，坚守为党育人、为国育才初心使命，为推进“1141”整体发展布局提供坚强政治保证。

（一）抓好党的领导能力建设，筑牢办学治校政治根基

学院党委必须旗帜鲜明地把管党治党、办学治校主体责任扛在肩上，履行把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，全面提高领导班子的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。领导学院的改革发展，把党的领导落实到人才培养的全过程，确保党的教育方针和党的决策部署贯彻落实，确保社会主义办学方向。

严格落实民主集中制。健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，凡属重大问题按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党委集体讨论作出决定。完善党委领导下的院长负责制，严格执行“三重一大”决策制度，推进科学决策、民主决策、依法决策。

严肃党内政治生活。必须始终坚持以党章为根本遵循，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，围绕增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，落实好谈心谈

话、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度。

（二）抓强思想理论武装工作，掌握意识形态工作领导权

必须把坚定理想信念作为首要任务，强化师生理论武装。持续完善党委中心组学习制度，在注重学用结合、明确落实举措上下功夫。抓好支部学习、各类集中学习、强国平台学习和个人自学，不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

构建大思政工作格局。进一步细化工作责任，加强思政课教师、辅导员、组织员、班主任和心理咨询教师等专门队伍建设，不断增强育人本领。充分发挥课堂教学的主渠道作用，着力把思政课建设成为学生真心喜爱、终身受益的优质课程。推进课程思政建设，挖掘思政要素，将政治认同、国家意识、文化自信、人格养成有机融入各类课程的教学实践。实现课程思政与思政课程同向同行，形成全员全过程全方位育人的良好氛围和工作机制。

牢牢掌握意识形态工作领导权。坚持和完善大思政暨意识形态联席会议制度，推进形成人人有责、人人尽责的网格化管理体系。加强网络建设与管理，确保网络思想阵地安全。加强论坛讲座、社团活动、自媒体公众号等各类校园平台管理，切实守好意识形态阵地。

（三）抓优党组织建设工作，发挥先锋队和战斗堡垒作

用

加强党组织建设。健全学院党的组织体系、制度体系和工作机制，围绕中心、服务大局落实基层党建工作责任制，党政协作、共同负责抓优组织建设工作。推行项目清单化、责任化的工作办法，努力打造党建特色品牌。加大考核力度，探索更加科学客观的考核评价指标体系。

强化基层党支部建设。深入开展创先争优活动，加强支部标准化、规范化建设。严格落实“三会一课”制度，实施基层党支部书记“双带头人”培育工程。选优配强党支部书记，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

强化党员教育管理。加强党性教育，完善党组织生活常态化机制。加强理论教育，深入学习党的创新理论。加强党性修养，树立共产党人价值观。加强党性锻炼，发挥好先锋队作用。坚持党管人才原则，健全把骨干教师培养成党员、把党员教师培养成教学科研管理骨干的“双培养”机制。

（四）抓紧干部培养选拔工作，造就德才兼备干部队伍

认真执行干部选任条例等制度，坚持把政治标准放在第一位。在提干部上下功夫，干部提拔重一线、重品行、提干将，提出正确的用人导向。在调干部上下功夫，让干部调整调出士气，调出干劲，调出干事创业的精气神。在育干部上下功夫，大批培养年轻干部，大胆重用年轻干部，大力支持年轻干部成长，选任一批年轻有为、担当作为、大有作为的

年轻干部走上领导岗位。

优化干部考核监督。改进考核方法，严格日常监督管理，强化结果运用，把考核结果作为干部奖惩、职务调整的重要依据。用好用活“三项机制”，完善选拔任用机制，建立鼓励激励机制，探索容错纠错机制，畅通能上能下通道，鼓励干部敢于担当、勇于作为。

强化干部继续教育工作。优化干部教育培训规划，以提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养为重点，强化培训的针对性、有效性，不断增强干部高水平领导管理服务学院事业发展的能力。

（五）抓牢党风廉政建设，营造风清气正政治生态

要把落实全面从严治党主体责任、监督责任贯穿学院事业发展全过程、全领域，持之以恒正风肃纪。深入实施从严治党保障工程，把纪律和规矩挺在前面，从源头上阻断不正之风和腐败滋生的通道，营造风清气正的政治生态。

落实省委巡视、省纪委政治监督及审计整改要求，建立健全以章程为核心，内容科学、程序严密、配套完善、运行有效的制度体系。明确界定部门职责、岗位工作标准，优化办事程序、规范工作流程，建设协同高效的运行体制，确保制度体系和运行体系协调一致。

完善党员干部作风监督和评价体系，强化对权力运行的制约和监督。完善问题发现机制和以查促改机制，以严格的

追责问责机制促进作风建设取得新成效。深化细化廉政风险防控，构建全范围、全领域、全方位廉政排查体系，增强工作透明度，提升廉政风险防控水平。

（六）抓实统战群团工作，凝聚强大办学合力

建立健全党委统一领导、职能部门牵头协调、相关部门积极配合、基层党组织具体落实的大统战工作格局。支持各民主党派、统战团体加强组织建设和队伍建设，引导广大统战成员为学院改革发展贡献才智和力量。

强化政治引领，切实增强群团组织的政治性、先进性和群众性。充分发挥教职工代表大会的作用，推进民主管理监督、举办业务技能竞赛、维护职工合法权益。加大关注青年、关心青年、关爱青年工作力度。提升社会各界人士、各方力量在学院高质量高水平发展实践中的参与感、荣誉感和幸福感。加强离退休和关工委工作。为学院事业持续发展汇聚最广泛的力量。

四、党政同责，共谋发展，全力确保学院各项事业发展在全省同类院校名列前茅

各位代表！同志们！推动学院各项事业高质量高水平发展，是本次党代会的主要议题，是“十四五”我们共同的奋斗目标，是党的领导在学院发展建设中的现实体现，是全体党员领导干部践行初心使命的实际行动，是党政同责共谋发展的具体实践。我们必须调动一切可以调动的积极因素，调

动一切可以调动的智慧力量，调动一切可以调动的资本资源，全力确保学院事业发展在全省同类院校名列前茅。

（一）根本改善办学基本条件，办学承载能力居全省同类院校领先地位

统筹协调，整体推进。以丹河新城新校区建设为契机，高起点、高标准、高品味规划校园建设，按照教学实训、体育运动、生活后勤等功能进行布局，做到分区明确、布局合理、联系方便、互不干扰。占地面积、建筑面积达到国家规定标准。教学、办公、生活等基础设施符合建筑规范，贯彻安全、适用、经济、绿色、美观的原则，具有防御各种重大自然灾害的能力，具有满足教学科研、承担社会服务、开展校企合作、助推产业发展的能力，具有设施改建升级、校园扩建增容、拓展办学功能的可持续投入建设能力。力争办学承载能力达到全国平均规模，在全省同类院校居领先地位。

（二）拓展办学发展基础能力，人才培养水平居全省同类院校第一方阵

品牌专业、高水平实训基地建设达到一定规模，在人才培养方式创新实践中发挥引领作用，虚拟仿真实训基地建设取得突破性进展。专业结构布局与地方产业结构转型升级的契合度显著增强，课程建设、教学团队建设、课题研究、教材建设、教学能力建设等方面取得可推广、可复制、可借鉴的成果。生均实训基地建筑面积、生均实训设备值均达到或

超过国家办学标准，设备购置规范有序，管理使用台帐健全，维护维修及时到位，安全保障有章可依。全面提高设备的使用率、课程的开出率，注重岗位实训、技能实训、综合实训的项目开发，夯实实习实训基地的软实力。

高素质教师队伍健康成长。职称结构、学历结构、学缘结构、性别结构、年龄结构、梯队结构进一步优化，“双师型”教师占专业课教师比例稳中有升。校企“双向”交流机制基本建立，“双名”工程取得成效，教师下企业锻炼制度根本确立，高水平、结构化教师教学创新团队建设成绩显著，广大教师教学、应用、学术研究能力有效提升。专兼结合教师队伍彰显新活力，成为实现学院高质量高水平奋斗目标的强大后盾。

教育信息化向教育智能化转变迈出新步伐。加强信息化应用能力建设，提高教学办公自动化水平。推动人工智能在教学、管理等方面的全流程应用，在育人方式改革、人才培养模式创新、课堂革命等方面发挥重要作用，探索泛在、灵活、智能的教育教学新环境建设与新应用模式。技术+终端+网络+平台+资源一体化建设高效推进，虚拟现实(VR)、增强现实(AR)、混合现实(MR)等新一代信息技术在教育教学中广泛推广。图书信息资源数字化能力稳步提升，自建数字资源达到一定规模。

校园文化建设厚植育人情怀。培育校园文化传播新业

态，开展先进文化进头脑、革命文化进课堂、传统文化进教材、企业文化进校园活动，推出文化底蕴深厚、时代气息浓郁、教育意义深远的以文化人品牌。巩固精神文明创建成果，深入推进核心价值观教育，全面提高师生文明素质，提升校园文明指数，扩大文明校园建设成果，争取进入全国文明校园行列。建设文化昌明的现代校园，增强文化自信，为实现高质量高水平建设目标积蓄力量。

“十四五”期间，全面加强专业建设、实训基地建设、师资队伍建设、信息化建设、校园文化建设，拓展办学发展基础能力，广开生源渠道，在确保高考、单招、自主招生规模稳中有升的前提下，扩大三二分段、高本贯通等的招生比例，全日制在校生达到8000人。高质量高水平提升人才培养水平，在全省居同类院校第一方阵。

（三）提档升级绿色校园建设，校园生态指标居全省同类院校顶尖水平

遵循现代化、生态化、园林化、人性化理念，高起点、高标准创建绿色校园。加强校园卫生保洁，加强绿化、美化、亮化，加强交通整治，加强污水排放整治。推进垃圾分类管理，多形式、多渠道开展宣传教育推广工作，督促广大师生养成垃圾分类的良好习惯。引深“三节”活动，建立节水、节电、节粮和反对浪费的体制机制，教育引导师生养成节约能源、节约粮食、反对浪费的好习惯。推进海绵校园建设，

改进校园排水方式，实现从快排、及时排、就近排、速排干的工程排水时代，跨入到渗、滞、蓄、净、用、排六位一体的综合排水、生态排水时代。校园各项生态指标达到国家规定要求，居全省同类院校顶尖水平。

（四）全面增强办学保障能力，学院治理能力居全省先进行列

建立健全师生生命安全和身心健康体系。完善建立专业化、智能化、常态化疫情防控机制，配备专职防控人员，抓好防疫物资储备，强化预案落实，细化防控举措，提高防控效能。开展身心健康教育、体质健康检测、体育锻炼达标、心理健康咨询等工作。加强平安校园建设。引深安全防范教育，健全安全预警机制和应急机制，落实安全稳定责任制和责任追究制，加强人防、物防和技防建设。构建完善办学经费保障体系。建立拨款、资助、收费三位一体经费筹集投入机制，各类资助所占比例明显加大，各项生均经费指标在全省靠前。健全内部控制体系，建立预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用的全过程预算绩效管理机制。加快构建网上报账系统，加强收支管理和审计监督，完善财务公开制度、审计结果使用和责任追究制度，提高财务管理水平和服务质量。整合校内后勤资源，引入社会优质资源，制定统一规范的服务标准和工作流程，提升后勤服务保障能力。学院治理能力居全省

同类院校先进行列。

五、为党育人，为国育才，高效增强学院服务发展与人才培养适应性

各位代表！同志们！站在全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的历史关键节点上，我们必须坚定不移地扛起为党育人、为国育才的神圣使命。不忘初心，方得始终。忠诚党的教育事业，办好人民满意的职业教育，落实立德树人根本任务，是实现高质量高水平奋斗目标关键之处。

（一）开拓立德树人新境界，培育办学育人优质品牌

始终坚持把立德树人放在首位。以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于职业教育的重要指示批示铸魂育人。深入贯彻落实全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神，将思想政治工作体系贯穿学科体系、教学体系、教材体系，管理体系，构建新时代思政育人工作体系。大力加强思政课堂教学主渠道建设，持续开展弟子规研讨、主题班会、志愿服务等活动，充分发挥科研实践、管理服务、组织网络等方面工作的育人功能，深化“互联网+思想政治教育”创新，增强思政育人品牌的影响力和辐射力，积极引导学生自觉担当国家使命和时代责任。全面推进课程思政建设，切实增强教师课程思政意识和能力，使各类课程与思政课程同向同行，寓价值观引导于知识传授和能力培养之中。把社会主义核心价值观教育、党史、新中国史、改革

开放史、社会主义发展史教育融入教育教学全过程各环节，全面落实到质量标准、课堂教学、实践活动和文化育人中，大力弘扬职业精神、工匠精神、劳模精神，实现职业精神和职业精神培养高度融合。加强体育教育、美育、劳动教育、实践教育、法治教育、民族团结教育、生态文明教育和国防教育。完善学生资助体系，做好勤工俭学工作，促进学生健康成长。

（二）开辟“双高”建设新途径，增强人才培养硬基础和软实力

落实“双高”建设文件精神。认真贯彻落实省教育厅关于高水平高等职业院校和专业群建设有关文件要求。确立1-2个专业群重点建设，争取有1-2个专业进入省品牌专业行列。积极申报省高水平实训基地建设项目，争取有1-2个专业的实训基地获得省级立项并批准实施。充分发挥省品牌专业和省高水平实训基地的示范作用，在人才培养方案修订、课程标准制定、教学模式创新等方面形成系列化成果，推动全院专业建设工作；在实习实训基地的规划、建设、运行、服务等方面取得有价值的成果，推动在虚拟仿真实训基地建设、创新实训运行模式、提升实训教学能力等方面的实践探索。优化职业教育类型定位，彰显职业教育办学特色。

创新人才培养模式。推行启发式、探究式、参与式、合作式等教学方式以及走班制、选课制度等教学组织模式。全

面推行产教融合、校企合作的人才培养模式，积极推行项目教学、案例教学、情景教学、工作过程导向教学。在课岗赛证融合、现代学徒制、企业学徒制、新型学徒制等探索实践中取得省国家级标志性成果。开展创新创业教育，做优就业指导工作。注重培养学生工匠精神，加强和改进公共基础课教学，为学生职业发展奠定较为扎实的科学文化基础。

扎实推进中德合作“双元”培育促进项目。完善实施方案，细化工作流程，严格风险管理，确保成果预期。探索校企“双元”制人才培养运行机制、管理制度、教学模式，形成科学合理的课程体系及配套教学资源库，形成可复制、可推广、可借鉴的系列化成果，做好成果推广应用，产生滚雪球效应，成为全省校企“双元”制人才培养标杆。

推行1+X证书制度。开发配套教学资源，扎实开展1+X证书培训考核及基地建设，健全X证书学分认定、积累和转换制度，实现书证融通。探索1+X育训结合个性化培养模式，深化复合型技术技能人才培养模式改革，校企合作助力三晋工匠后备人才培养。

（三）开展“三教”改革新实践，推动课堂革命迸发正能量

改革教师培养工作。落实“四有”教师标准。健全教师精准培训机制，建立校企人员双向流动、相互兼职常态运行机制，校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实

践基地，落实五年一轮的教师全员培训制度。完善教师晋升和评价机制。改革完善学院绩效工资政策。鼓励专业教师可按国家规定在校企合作企业兼职取酬。启动高水平、结构化教师教学创新团队建设工作，争取有1-2个团队达到省国家级水平。推进“双名”工程，打造一批行业有影响力的专业群建设带头人，培养一批专业实践能力和企业服务能力强的骨干教师，聘请一批行业企业领军人才和大师名匠，培育一批技术技能大师。为学院改革发展提供人才和智力支撑。

改革教材建设工作。完善教材规划、编写、审核、选用使用、评价监管机制。对接主流生产技术，将行业发展的新知识、新技术、新工艺、新方法和“1+X”证书内容纳入教学标准和教学内容，校企合作开发专业课教材。建立健全三年大修订、每年小修订的教材动态更新调整机制。鼓励支持根据学生特点创新教材形态，编写形式多样的活页式、工作手册式、融媒体式教材，做到科学严谨、深入浅出、图文并茂。专门组织教师团队，开展教材建设的研究和编写，出台政策措施支持教师开发教材，争取入选省国家规划教材。专业课程全部使用新近更新的教材。完善产教结合的职业教育课程。

改革教育教学方法。推动课堂革命，适应生源多样化特点。加强实践性教学，积极推行认知实习、跟岗实习、顶岗实习等多种实习方式。完善以学习者为中心的专业和课程教

学评价体系，强化实习实训考核评价。鼓励教师团队对接职业标准和工作过程，探索分工协作的模块化教学组织方式。鼓励教师参加国家省院三级教学能力比赛。建设职业教育课堂革命典型案例。教学科研成果奖评选向课堂教学改革倾斜。

（四）开启产教融合新格局，提升校企合作水平和服务发展能力

主动适应产业转型升级。紧盯企业行业发展需求，融入经济社会发展，在人才培养、技术创新、社会服务、就业创业、文化传承等方面交流合作，邀请企业的能工巧匠、专家学者、专业人士参与人才培养方案修订、质量监控、课题项目研究、考核评价评审，争取党政部门大力支持，形成政校企行命运共同体。

探索实体化运行职教集团。依托学院牵头组建的两个职教集团，按照“一县一产一学院”运行模式，服务全市“三带一工程”建设，服务县域主导产业，与行业领先企业合作共建1-2个产业学院，在企业设置1-2个工作室。按照校内基地生产化、校外基地教学化的要求，校企合作共建2-3个实习实训基地。依托学院上党梆子及服装专业人才优势，建设1-2个非遗传承人工作室。

擦亮服务社会金字招牌。依托晋城市女教授协会、晋城市博士协会、晋城市高校科学技术协会，建立和完善高层次

人才交流平台。学院图书馆扩大对外开放，为市民提供高质量服务。办好学院学报。积极投身晋城文化事业的改革发展，创作推出更多格调优雅、品味高雅、风格典雅的艺术精品。积极参与社会评价组织建设。开展职业技能等级评价，提升服务“人人持证、技能社会”能力。支持乡村振兴、完成对口帮教任务。

全力打造创新服务平台。依托校企合作委员会，通过校企双向培训、合作开展横向课题研究等形式，实现人才共育、资源共享，全力打造机制灵活、运行高效的人才培养与技术创新平台。以有效解决中小企业发展中存在的技术、装备、管理及员工素质等问题为切入点，共建多领域跨界技术工艺研发团队，推动校企高技能人才相互交流、相互兼职，合力打造兼具产品研发、工艺开发、技术推广、人才培养功能的技术技能孵化平台。

（五）开拓对外交流新领域，力争在尝试国际化办学上有突破

对标国家级“双高”校。选定长三角示范区、粤港澳大湾区和京津冀地区国家级“双高”校，建立校校合作关系。借船出海，参与对外交流项目，积累对外交流经验，提高对外交流能力，逐步向造船出海转变，力争在国际化交流上取得有价值突破。

引深做优中德合作项目。巩固与德国 GIZ 合作交流，尝试

与德国职业学校建立合作关系，打通中德合作试点班学生赴德学习深造途径，在国际化人才培养合作方面取得实质性突破。

融入一带一路建设。加强与国内跨国企业的合作，承接海外员工培训，选送毕业生到海外就业，畅通对外人力和技能输出渠道，尝试参与海外“鲁班工坊”的建设，在国际化办学上取得历史性突破。

六、管党治党，依法办学，有序推进学院治理体系和治理能力现代化

各位代表！同志们！治理体系和治理能力是考量学院办学现代化的重要标志，是学院制度和制度执行能力的集中体现，是学院管党治党依法治校的具体实践，是建设风清气正政治生态的重大举措，是学院高质量高水平发展的法治保证。

（一）建立完善领导决策体系，增强学院党委把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的能力水平

一是要建立完善党的领导制度。建立完善具有学院特点的“不忘初心、牢记使命”常态化制度，健全完善党委全面领导教学、科研、行政、后勤等方面的制度，发挥党的政治核心作用。二是坚持完善党代会制度。推进学院党内民主建设，为学院党的建设和事业发展提供坚强的政治保证。全面贯彻党的路线方针政策。三是坚持完善党委领导下的院长负责制。建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，确保党的领导能够贯穿学院各领域。四是坚持完

善系党政联席会议制度。健全系党政共同负责、集体领导管理机制，确保学院各项决策决定落地落实。

（二）建立完善发展运行体系，增强办学治教协同效能和从严治教的能力水平

一是完善以章程为核心的制度体系。规范办学行为，党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的体制机制高效运行，确保学院各项工作有法可依、有章可循，内部治理结构不断完善。二是完善学院法人治理结构。坚持和完善以党委领导下的院长负责制为核心的学院领导体制和治理体系，推进决策管理的科学化、民主化、法治化。三是坚持完善院长办公会议制度。提高教学、科研、行政管理工作的决策质量和效率。四是建立和完善教学运行机制。建立和完善人才培养方案与课程标准修订制度，建立和完善教学工作诊断与改进制度，建立和完善教材遴选机制，建立和完善专业设置动态调整机制；落实教学日历制度，完善教师任课制度，建立日常教学检查制度，坚持教师听评课制度。五是完善院系两级管理体制。推动管理力量下沉，工作重心下移，激发院系两级发展的内在动力，全面提高管理水平和办学效益。

（三）建立完善督导评价体系，增强遵循教育规律办学和科学化办学的能力水平

一是建立完善教学与学术指导制度。保障学院教学与学术指导委员会依照章程行使职权，在专业建设、人才培养、

学术发展和学风建设等方面发挥作用。二是建立现代教育教学评价体系。完善文化素质+职业技能的评价方式；完善处室系考核制度，强化过程评价；完善教师教学科研水平评价考核制度；改进落实教师晋升和评价机制，破除“五唯”倾向，将企业生产项目实践经历、业绩成果等纳入评价标准。三是建立完善教学质量标准体系。稳步建立专业建设、课程建设、实训基地建设、教师发展、学生成长五位一体的教学质量标准体系，形成螺旋式质量管理闭环。四是建立完善人才培养质量监管评价机制。落实职业教育评价制度，把职业道德、职业素养、技术技能水平、就业质量和创业能力作为衡量人才培养质量的重要内容；建立落实技能抽查、实习报告抽阅、毕业设计抽检等随机性检查制度；健全多元化考核评价体系，完善学生学习过程监测、评价与反馈机制。五是建立完善第三方评价制度。在育人方式评价、人才培养水平评估、教学科研项目评审、毕业生就业质量评价、基建工程实施、年度质量报告编撰、管理质量测评、服务能力评价等方面引入第三方机构，分步实施，稳妥推进，逐步形成制度。

（四）建立完善监督监察体系，增强净化政治生态和依法办学的能力水平

一是建立完善监督体系。建立由纪检、计财、工会等部门参加的协同监督工作联席会议制度，完善发现问题、纠正偏差、精准问责的有效机制；完善信息公开、党务校务公开，

年度考核述职述廉等制度，构建起学校日常监督制度体系；建立完善处室系重要事项向学院报告制度和分管院领导日常谈话提醒制度。二是建立完善执行中央“八项规定”精神制度。坚持完善公车使用、公务接待、领导职务消费等制度；坚持执行领导外出报备制度；严格执行领导干部外出培训学习的审批申报制度；坚持执行领导干部重大事项报告制度。三是建立完善“三重一大”监督制度。完善重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用的监督制度；建立健全内部审计制度；坚持执行物品采购监督制度；坚持执行工程项目监督制度；建立专项监督检查制度。四是建立廉政文化建设机制。建立完善警示教育月制度；建立完善党性党风党纪教育制度；健全教师荣誉制度；建立师德失范行为通报警示制度；建立科研诚信档案制度。

各位代表、同志们，回首过去，我们砥砺前行，展望未来，我们步伐坚定。高质量高水平发展的宏伟蓝图已经绘就，重任在肩、责无旁贷！让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，勇担使命，奋发图强，全力谱写发展新篇章，为共同富裕新晋城贡献职院力量！

谢谢大家！