

校企共建考核小组

校企合作协议书

甲方(企业): 富士康精密电子(太原)有限公司 (以下简称甲方)

乙方(学校): 晋城职业技术学院 (以下简称乙方)

本着繁荣教育事业,为促进校企合作深入交流、拓宽校企合作在校大学生实习与就业渠道,实现企业、学校与学生共赢,经甲乙双方友好协商,就甲乙双方合作培育人才、组织学生实习、确定甲方作为乙方实训教学基地和定向人才就业基地等相关事宜,达成如下协议:

第1条:合作方式

甲方通过在乙方设立专班等方式,促进乙方学生到甲方实习、就业,对乙方部分生源定向培训,增强就业优势。

第2条:培养对象

甲方在乙方全国统招大专专业生源中选拔乙方2017级之机电一体化技术、机械制造与自动化、模具设计与制造专业之学生,作为定向培养对象。

第3条:人才培养

3.1 甲方视需要,从乙方指定专业中遴选优秀学生成立专班,专班类别、录用原则及专班人数等由甲乙双方协商确定:

专班名称	学历	专业类别	学生入学年份	学生人数
MLB 专班	大专	机电一体化技术、机械制造与自动化、 模具设计与制造	2017	100人 (以实际录用人数为准)

3.2 录用原则:

3.2.1 申请加入专班学习的学生须为乙方全日制在籍学生;

3.2.2 申请加入专班学习的学生应符合甲方对员工录用的计划与条件;

3.2.3 学生申请加入专班遵循自愿原则,并承诺遵守专班的各项管理规定;

3.2.4 乙方确认申请加入专班学习的学生必须持有二代身份证(或承诺于到甲方实习/报到之前取得),并保证身份信息真实有效;

3.2.5 其它未尽事宜,由甲、乙双方协商确定。

3.3 课程设置:双方按照国家教育行政主管部门的课程设置相关规定,共同确定教学内容及专业课时,将甲方需求的专业科目纳入乙方教学计划,使学校理论课程与企业实操案例合理搭配融合。乙方应提高教学质量,确保专班学生能正常完成学业,专业知识考核合格,并取得国家承认的学历毕业证书。

3.4 专班教师安排:由甲乙双方互选互评专业优秀讲师共同参与授课,专业课程授课由甲方选派优秀资深工程师担当,或由经甲方培训合格、取得甲方颁发之专业讲师资格证且取得教师资格证之乙方教师担当;甲方定期针对专班教学质量进行考核验收,甲方考核认为乙方专班教师不符合甲方要求时,经甲方通知后,乙方需更换成符合甲方要求之教师。

3.5 学生管理:专班学生在校期间,由乙方负责管理,每专班须配备1名经甲方认可合格之专班主任负责学生日常工作。甲方同时指定企业助教派驻学校协助乙方进行教学督导和学生管理,乙方应为甲方派驻人员免费提供派驻期间必要的工作便利,包括但不限于提供办公设施、办公场所。

2019SX-L-K-0076



山西
地址:山
开户行:
账号:1
邮编

第4条：富士康专班经费的设立与支付

- 4.1 专班经费项目：富士康专班助学金、富士康专班班主任经费、富士康专班专业讲师经费、富士康专班管理费，以下统称“专班经费”。
- 4.2 专班经费执行标准及明细见附件一执行。
- 4.3 专班经费发放时间：专班学生入职满4个月后，依在职人数核发专班经费。
- 4.4 专班经费的支付方式：
 - 4.4.1 支付给专班学生费用部分（专班助学金）由甲方直接打入专班学生薪资账户作业；
 - 4.4.2 支付给乙方费用部分（专班班主任经费、专班专业讲师经费、专班管理费）通过等值设备置换形式支付，用于加强乙方机械与电子工程系教学硬件建设、优化教学环境。所置换设备或物品由乙方先行预选（包括电脑办公类、家用电器类、手机数码类、图书音像类等）并提报至甲方，最终所置换设备或物品由甲方充分考虑市场价格、规格型号及是否有现货等因素后，在甲乙双方协商、确认的基础上执行。但专班专业讲师属于甲方人员的，其产生的费用不计入专班经费。

第5条：专班学生实习

甲方根据生产排配状况及受训学生实际理论、技能掌握水平等综合因素，合理安排专班学生到甲方进行专业技术实习或顶岗实习，实习期间，甲方按照相关规定（不得低于当地政府最低工资标准）发放实习津贴。实习期间，甲方需为实习学生购买人身相关保险，实习期间非因甲方原因导致实习学生人身损失的，由乙方通过保险赔付或由乙方赔付。

第6条：授课安排

- 6.1 甲方视专班教学计划需要，派驻考核合格之资深工程师前往乙方专班授课。甲方资深工程师免费为乙方专班学生授课，并协助专班教师进行课程设置及优化改善。
- 6.2 为跟进和保证教学质量，学生在校学习期间，甲方将进行不定期回访，同时甲乙双方指定专业讲师定期对专班学生进行课后辅导，依据教学计划，在校期间，由乙方主导，甲方协助，组织针对专班学生学习成果的理论 and 实操进行考核。

第7条：专班文化建设及宣传

- 7.1 甲乙双方共同协作，致力于专班文化建设及宣传，以促进双方合作长期、稳定、健康发展，使甲方所属集团企业文化植根校园，融入校园。
- 7.2 企业文化宣传：甲方为专班统一进行宣传材料设计，并授予乙方校企合作专班牌匾；乙方须按甲方设计方案印刷相关宣传材料及布置专班文化墙。
- 7.3 专班文化活动：专班学生在校学习期间，乙方须每学期为其安排文娱活动，加深学生同企业文化的整合，具体策划由甲方制定，乙方协助。
- 7.4 专班服装：甲方为专班学生统一设计并提供彰显甲方所属集团文化之服装。

第8条：其它事项

- 8.1 本协议经甲、乙双方盖章方可生效，非经双方协商一致并签定书面协议不能修改。
- 8.2 除非签署捐赠协议，否则甲方所有在乙方的财产（包括但不限于办公用品、实践教学设备、教材）均归甲方所有，甲方有权调度及变更存放地点，乙方应予配合。乙方对甲方所有在乙方的财产（包括但不限于办公用品、实践教学设备、教材）按甲方要求进行妥善保管，因乙方保管不当造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

2019SX-L-K-0076



本稿密用

晋城职业技术学院
中国铝业
72601
03
合同号
21920

- 8.3 保密义务：甲、乙双方对于本协议内容及对方提供之一切信息负有保密义务，且保证该信息不得用于履行本协议或对方同意之外的任何目的。任一方违反保密义务造成对方损失的，应负责赔偿。
- 8.4 本协议之未尽事宜，双方可另行协商后签订补充协议，本协议的附件或补充协议为本协议的组成部分，并具有同本协议同等的法律效力。
- 8.5 本协议有效期内，在不违背国家相关法律法规之前提下，如发生影响本协议继续执行或本协议内容无继续存在之必要的情形时(如：甲方公司用工需求减少，依照企业破产法规定进行重整或生产经营发生严重困难，或者乙方办学条件不足或生源素质下降等)，双方经协商一致可终止本协议，唯须提前 60 天(含)以上书面通知对方；乙方未提前 60 天通知而任意解除本协议的，则乙方需返还甲方已经提供的专班经费，并赔偿甲方因此所造成之全部损失。一方未履行本协议义务，经另一方催告后 20 天内仍未改正的，守约方可立即解除本协议而无须承担任何违约责任，并要求违约方赔偿守约方全部损失。
- 8.6 本协议未尽事宜，由甲乙双方另行协商；因本协议所产生的争议，双方应当友好协商解决；协商不成者，争议由甲方所在地人民法院管辖。
- 8.7 本协议一式四份，甲乙双方各执两份。每份具有同等的法律效力。
- 8.8 附件一：专班经费执行标准及明细
(下无正文)

甲方：富茂精密电子(太原)有限公司
地址：山西综改示范区太原唐槐园区龙飞街一号
开户行：中国农业银行太原生路口支行
账号：172601040006695
邮编：030003
日期：2019年6月20日

乙方：晋城职业技术学院
日期：2019年6月20日

子(不
太原唐槐
银行太原
0400
00
用章
1351

2019SX-L-K-0076



附件一：专班经费执行标准及明细

大专(50人/班)

专班经费设定标准及奖金项目：(助学金、班主任经费、专业讲师经费、专班费)

项目	类别	费用标准	奖励对象	标准细则	预算人数	考核要素
助学金		50,000	综合考评合格之学生	1000元/人/学年	50人/学年	1.文化考试 2.专业技能测试 3.综合素质
班主任经费		3,000	专班学员管理之辅导员	3,000元/人/学年	1人/学年	1.专班学员考试合格率 2.专班学员离职率
专业讲师经费		3,000	专班专业教学之优秀教师	3,000元/人/学年	1人/学年	1.教学计划达成率 2.教学质量满意度
专班费		48,000	合作学校	960元/人/学年	50人/学年	1.教学任务完成率 2.学生考核合格率 3.学员人手一本印刷专班教材
合计		104,000	/	/	/	具体依照乙方制定之考核标准执行

说明：开班人数为30-50人的班别，专班班主任经费和专业讲师经费不变，助学金发放标准为1000元/人，专班费发放标准为960元/人。



2019SX-L-K-0076



校企合作工作实施办法

(晋市职院[2019]6号)

为进一步加强和深化我院校企合作工作,推动教育教学改革,提高人才培养质量,提升办学水平和社会服务能力,根据《晋城职业技术学院校企合作管理委员会章程》,特制订以下实施办法:

一、指导思想

进一步加强校企合作,加快推进我院人才培养模式的根本性改革,扩展和密切行业、企业的联系,加强教育教学和社会实践相结合;找准与企业的利益共同点,建立与企业之间长期稳定的合作关系和合作机制,实现互惠互利、合作共赢的目标,更好地服务于企业和地方经济社会发展。

二、校企合作的基本任务

根据学院的要求,每一专业方向要至少建立二至三家专业对口、相对稳定有实质性合作的校外合作基地。校外合作基地应是该行业有一定规模和影响力的企业单位,技术、生产、经营、管理等方面处于同行业领先的地位。其基本任务是:

- (一)接受学生参观、生产实习、顶岗实习、综合实训等。每届学生在基地顶岗实习、工学结合不少于半年。
- (二)接受教师参观、调研、实践锻炼和进行“双师型”教师的培养。
- (三)实现资源共享,定期互派专业人员讲学、培训和现场实践。
- (四)共同参与专业建设、课程建设、教学计划编制、教材编写。
- (五)共同进行技术研究、开发、试验、推广及新产品、新设备、新工艺推介工作。
- (六)共建实验、实训室和生产车间。
- (七)力所能及地承接合作基地的生产任务。
- (八)优先满足合作基地的用人需求。

晋城职业技术学院制度汇编

(九)其它方面的合作。

三、校企合作的模式

校企合作,其根本目的在于通过学院和企业的合作,实现资源共享、优势互补,共同发展。合作模式可以灵活多样,检验的标准为是否促进了双方共同发展,是否双方满意。根据我院办学实际和特点,校企合作模式主要有以下几种:

(一)“订单培养”模式。即按合作企业的要求开展人才培养。

(二)共建实验实训室模式。学院与合作企业或基地共建实验实训室,共同参与生产、科研和技改项目,共同培养合格员工。

(三)培训互动模式。利用学院教育资源,为企业员工培训提供必要的支持与服务。利用企业生产现场,为学院学生实习、实训提供条件。

(四)准捐赠模式。学院提供场地,为企业的新产品(或软件)进行推介,学院可以使用企业的新产品(或软件)辅助教学;或学院提供场地,企业提供设备,组建生产与教学工厂,用于企业产品研发和学院学生实训。

(五)现代学徒制试点模式。探索校企联合招生,联合培养的协作育人机制,创建“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养模式。

四、校企合作管理与协调

为了保证校企合作能顺利进行、有序管理、长期坚持下去,必须建立校企合作管理与协调机制。

(一)学院每学年(或年度)初要拟出校企合作计划,年终要进行总结,并提出改进意见。

(二)充分发挥各部门的积极性和创造性,大力支持、鼓励各部门动员一切有利因素,主动与企事业单位联系交流,寻求共识,达成合作意向。

(三)各系有意向联系企业单位,事前进行登记备案。

(四)对已达成合作共识的企业单位,应签订合作协议书。协议书的样本格式由学院校企合作办公室提供,具体合作的形式、内容由各系填写,经学院校企合作工作领导小组审核(必要时要经学院法律顾问审核),由双方法人代表签名并盖双方公章(一式两份)。协议同时要明确双方日常工作的联系人、联系电话及相关通讯方式。

(五)对已签订合作协议书的企业单位,由学院制作统一的牌匾,并采用适当

第七篇 学生管理制度

的方式举行挂牌仪式。

(六)对已挂牌的合作单位,要定期联系和走访,每年一般不少于两次。做好联系与走访记录,并及时归档保存。

(七)建立校企合作信息通报制度。学院校企合作办公室对校企合作信息及时向全校通报,实现全校信息、资源共享。

(八)建立校企合作档案制度。校企合作协议、重要项目资料、检查评估资料等都必须及时整理归档。半年抽查一次,全年检查一次,保证重要资料的真实性和完整性。

五、校企合作教师到企业实践规定

根据我院专业教师队伍实际情况,专业教师(承担专业课或专业基础课教学的教师)要到企业生产一线实践,公共基础课教师也要到企业进行考察、调研和学习。

(一)教师企业实践的主要内容。包括了解企业(行业)的生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势等基本情况;熟悉企业(行业)相关岗位职责、操作规范,用人标准及管理制度等具体内容;学习所教专业在生产实践中应用的新知识、新技能、新工艺、新方法等。

(二)教师企业实践的要求。完成规定的进企时间与工作任务是教师晋升职称和评定“双师型”教师的必备条件之一。专业教师到企业生产一线实践的时间为每两年积累时数不低于两个月。

(三)组织与实施。由各系制订教师到企业生产一线实践的年度计划,报教务处、分管教学副院长审批,根据计划作好安排。

六、校企合作保障机制

(一)组织保障。成立学院校企合作工作领导小组,研究和审定校企合作工作计划、实施方案及有关重大事项。下设校企合作办公室,负责学院校企合作的日常管理、服务、联络事务。

(二)制度保障。建立健全校企合作管理制度,包括定期检查、督导、评估制度。

(三)经费保障。为了保证校企合作工作正常开展,设立学院校企合作专项经费,纳入学院年度预算管理。

晋城职业技术学院制度汇编

1. 经费来源:政府资助,学院校企合作专项经费,合作企业赞助或企业校企合作专项费用,其它合法收入,经费由学院计财处按有关规定统一管理。

2. 经费的使用:校企合作专项经费主要用于校企合作调研、校企合作工作会议、奖励校企合作业绩突出的合作单位。

七、校企合作评估机制

对已签订合作协议的企业单位或合作基地,每年进行一次年度评估。评估的依据主要是协议书中合作的内容,同时结合合作基地发挥作用情况(接收教师实践锻炼、接收学生实训、顶岗实习以及毕业生就业等)作出评估。对在校企合作中业绩突出的合作单位,学院给予表彰和奖励。对于在两年内没有发挥任何作用、没有任何合作行为的基地,查明原因,应终止协议,取消合作。



中德合作晋城双元制职业教育项目“考官”推荐表

姓名	崔奇峰	性别	男	籍贯	山西省泽州县	
出生年月	1988年8月	参加工作时间	2010年	手机号码	15135670726	
工作单位、系别及职务	山西天巨重工机械有限公司技术中心主任					
职称/职业资格名称、职业技能等级证书	中级工程师			负责的技术领域	机械装备制造	
全日制教育	学历	专科	毕业院校系及专业	吉林农业工程职业技术学院 机电工程系 机械设计与制造		
	学位					
在职教育	学历	本科	毕业院校系及专业	中北大学 机械学院 机械设计与制造及其自动化		
	学位					
专业特长	<p>参加工作十多年来，围绕煤矿用液压锚杆钻车系列、掘锚一体机系列、岩巷掘进装备系列、煤矿用巷道修复机系列等多项产品积极推进产品研发工作。先后主持的项目达20多项，作为技术中心主要负责人，立足公司实际大胆创新、攻坚克难，并多次深入井下一线实地考察，将项目创新工作稳步向前推进，主持项目包括：煤矿用液压锚杆钻车系列、煤矿用切顶钻车、带式输送机系列、煤矿用深孔钻车系列、煤矿用卧底机、掘锚机系列、岩巷掘进装备系列、煤矿用巷道修复机等多项产品。</p>					
学习工作经历	<p>2007.09-2010.07 吉林农业工程职业技术学院·机械设计与制造 2011.03-2014.01 中北大学·机械设计与制造及其自动化 2010.10-2011.01 山西天巨重工机械有限公司·焊工 2011.02-2014.01 山西天巨重工机械有限公司·技术中心技术员 2014.02-2014.09 山西天巨重工机械有限公司·技术中心产品部机械组组长 2014.10-2016.10 山西天巨重工机械有限公司·技术中心产品部副部长 2016.11-2019.03 山西天巨重工机械有限公司·技术中心产品部部长 2019.04-2020.12 山西天巨重工机械有限公司·技术中心副主任 2021.01-至今……山西天巨重工机械有限公司·技术中心主任</p>					
技术成果大赛获奖及荣誉	<p>2019年荣获山西省“五小六化”优秀成果一等奖，2020年荣获晋城市“五小”优秀成果一等奖；2021年荣获晋城市第二届“晋城工匠”提名奖，2021年被山西天巨重工机械有限公司评为优秀共产党员；获得发明专利3项，实用新型专利12项；2019至2021年共获得公司技术创新奖10项。</p>					




GZ

晋城职业技术学院
JINCHENG VOCATIONAL COLLEGE

中德合作晋城二元制职业教育项目“考官”推荐表

姓名	靳振华	性别	男	籍贯	山西省沁水县	
出生年月	1980.06	参加工作时间	1998.10	手机号码	13835622862	
工作单位、系别及职务	山西天巨重工机械有限公司					
职称/职业资格名称、职业技能等级证书	中级工程师			负责的技术领域	机械设计与制造	
全日制教育	学历	中专	毕业院校、系及专业	晋东南工业学校		
	学位					
在职教育	学历	本科	毕业院校、系及专业	太原科技大学机电一体化		
	学位					
专业特长	围绕煤矿用液压锚杆钻车系列、掘锚一体机系列、岩巷掘进装备系列、煤矿用。煤矿用切顶钻车系列等多项产品积极推进产品研发工作。先后主持的项目达 20 多项，作为技术中心产品主要负责人，立足公司实际，大胆创新、攻坚克难，并多次深入井下一线实地考察，将项目创新工作稳步向前推进，主持项目包括：煤矿用液压锚杆钻车系列、煤矿用切顶钻车、带式输送机系列、煤矿用深孔钻车系列、煤矿用卧底机、掘锚机系列、煤矿用巷道修复机等多项产品。					
学习工作经历	1998.10-2012.12·山西天巨重工车工 2013.01-2015-06·山西天巨重工技术中心工艺员 2015.07-2019-03·山西天巨重工技术中心机械组组长 2019.04-2020.12·山西天巨重工技术中心机械组组长兼工艺部部长 2021.1-至今·山西天巨重工技术中心机械部部长					
技术成果大赛获奖及荣誉						

中德合作晋城双元制职业教育项目“考官”推荐表

姓名	闫伟伟	性别	男	籍贯	山西省晋城市	
出生年月	1983年3月	参加工作时间	2008年	手机号码	15135614319	
工作单位、系列及职务	山西天巨重工机械有限公司技术中心液压部部长					
职称/职业资格名称 职业技能等级证书	中级工程师			负责的技术领域	机械装备制造	
全日制教育	学历	本科		毕业院校系及专业	兰州理工大学技术工程学院 热能与动力工程	
	学位	学士				
在职教育	学历	-		毕业院校系及专业	-	
	学位	-				
专业特长	<p>本人参加工作以来主要围绕煤矿机械设备的制造和研发，先后参与矿用液压锚杆钻车系列、掘锚一体机系列、岩巷掘进装备系列、煤矿用巷道修复机系列等多项产品的研发工作，先后负责项目达到10多项，作为技术中心主要负责人之一，这两年把重点放在各个煤矿机械设备的液压系统设计上，在各种设备的液压系统、管路设计、阀块设计以及安装调试和解决问题上积累了丰富的经验，将机、电、液完美结合，把遥控装置成功的应用在各个设备上，也为我公司迈入煤矿智能化设备贡献自己的创新力量。</p>					
学习工作经历	<p>2004.9-2008.6 兰州理工大技术工程学院 热能与动力工程 2008.9-2011.4 晋城丰海机电有限公司 技术员 2011.4-2011.8 山西天巨重工机械有限公司 车间修理工 2011.8-2014.7 山西天巨重工机械有限公司 技术中心配件组技术员 2014.7-2015.2 山西天巨重工机械有限公司 技术中心产品部技术员 2015.2-2019.3 山西天巨重工机械有限公司 技术中心液压组组长 2019.3-至今 山西天巨重工机械有限公司 技术中心液压部部长</p>					
技术成果大赛获奖及荣誉	<p>22018年被山西天巨重工机械有限公司评为优秀共产党员；2019年荣获山西省“五小六化”优秀成果三等奖；获得发明专利2项，实用新型专利2项；2018至2021年共获得公司技术创新奖6项。</p>					




97

晋城职业技术学院
JINCHENG VOCATIONAL COLLEGE

中德合作晋城双元制职业教育项目“培训师”

推·荐·表



姓名	李晋英	性别	女	籍贯	晋城市泽州县	
出生年月	1975. 10. 21	工作年限	24	手机号码	13835665084	
工作单位	山西天巨重工机械有限公司			职务	工会主席	
职称/资格/技能证书	高级经济师（人力资源专业）、二级心理咨询师			技术领域	人力资源	
全日制教育学历学位	大专		毕业院校专业	阳泉煤专		
在职教育学历学位	本科		毕业院校专业	太原理工		
工作简历	毕业后进入山西天巨重工公司工作，历任办公室主任、人力资源部长、总监，现任公司党委副书记、工会主席、监事会主席。					
技术成果及荣誉	2019年获得“晋城最美女性”“市三八红旗手”荣誉称号，多次获得市经信局“优秀党务工作者”称号。					

中德“双元”培育项目考官推荐表

姓名	刘永杰	性别	男	籍贯	山西吕梁	
出生年月	1998.04.18	参加工作时间	2018.01	联系方式	15536492711	
工作单位及职务	晋城富士康智能制造职业培训学校有限公司					
取得职业资格名称及现职称	工程师					
全日制教育	学历	大专		毕业院校、系及专业	武汉工程职业技术学院、机电一体化	
	学位					
在职教育	学历			毕业院校、系及专业		
	学位					
专业特长	PLC 编程技术与应用，电力电子技术，机械制图，液压与传动。					
学习工作经历	2017.10-2018.01 在晋城富士康培训中心学习自动化专业，主要的学习内容为：工业机器人编程与维护、三菱plc编程、触摸屏编写及变频器与伺服传动。 2018.01-至今·工作中应用到大量的电气控制知识，参与晋城金匠智造谷6#1F自动化生产线的搭建，目前在晋城富士康智能制造培训中心当助教老师，主讲自动化专业。					

中德“双元”培育项目考官推荐表

姓··名	梁东方	性别	男	籍贯	山西	
出生年月	19831015	参加工作时间	20010207	联系方式	13935602759	
工作单位及职务	富士康智能制造学院/教学科科长					
取得职业资格名称及现职称	数控铣工/二级技师					
全日制教··育	学历	大学专科	毕业院校、系及专业	山西省广播电视大学/教育		
	学位	无				
在职教育	学历	大学本科	毕业院校、系及专业	山西省广播电视大学/行政		
	学位	无				
专业特长	精通机械制造加工工艺及CAD/CAM 作业流程。					
学习工作经历	有多年铣工、磨工、数铣及加工中心编程等技术方面的加工经验，从事技术类教学培训工作多年，有丰富的系统教学及管理经验。					

中德“双元”培育项目考官推荐表

姓名	张未明	性别	男	籍贯	山西省	
出生年月	1988.11.21	参加工作时间	2011.07	联系方式	13835652876	
工作单位及职务	富士康科技集团·副课长					
取得职业资格名称及现职称	电工·高级工					
全日制教育	学历	本科		毕业院校、系及专业	太原科技大学-电气工程及其自动化	
	学位	学士				
在职教育	学历			毕业院校、系及专业		
	学位					
专业特长	1.→三菱、欧姆龙等 PLC 编程开发、赐福数控系统编程开发。 2.→欧姆龙、显控等触摸屏编程。 3.→三菱、欧姆龙等伺服驱动器、步进驱动器、电机调试。 4.→AutoCAD 电气原理图绘制。 5.→电控选型、配盘，机台调试。					
学习工作经历	2007 年 7 月-2011 年 7 月·就读于太原科技大学。 2011 年 7 月-2012 年 7 月就业于洛阳 LYC 轴承有限公司。 2012 年 7 月-至今就业于富士康科技集团。					

中德“双元”培育项目考官推荐表

姓名	周京涛	性别	男	籍贯	河北	 电子照片
出生年月	1982/9/4	参加工作时间	2005年	联系方式	15934065204	
工作单位及职务	富士康科技集团					
取得职业资格名称及现职称	集团内优秀讲师					
全日制教育	学历	专科		毕业院校、系及专业	张家界航空工业职业技术学院、电气自动化	
	学位					
在职教育	学历	本科		毕业院校、系及专业	西北工业大学、机械制造及其自动化	
	学位					
专业特长	1.-擅长 PLC、变频器、伺服等。 2.-机器人编程。 3.-长期担任集团自动化课程讲师。					
学习工作经历	1. 2005-2007 年任职北京百慕航材高科技股份有限公司，担任机器维修及改造设计。 2. 2007-至今任职富士康科技集团，担任机器人程序开发、设计，集团内自动化人员课程培训。					



中德合作晋城双元制职业教育项目考官统计表

序号	姓名	性别	出生年月	工作单位	所属系别	职位	负责的技术领域	备注
1.	崔奇峰	男	1988 年 3 月	山西天巨重工机械有限公司	技术中心	技术中心主任	机械装备制造	
2.	闫伟伟	男	1983 年 3 月	山西天巨重工机械有限公司	技术中心	液压部部长	机械装备制造	
3.	李晋英	女	1975. 10. 21.	山西天巨重工机械有限公司	工会	工会主席	人力资源	
4.	刘永杰	男	1998. 04. 18.	晋城富士康智能制造职业培训学校有限公司	培训中心	工程师	自动化	
5.	张未明	男	1988. 11. 21.	富士康科技集团	科技集团	副课长	PLC 编程开发	
6.	周京涛	男	1982. 9. 4.	富士康科技集团	科技集团	讲师	机器人程序开发、设计	
7.	梁东方	男	1983. 10. 15.	富士康智能制造学院	教学科	科长	铣工、磨工、数铣及加工中心编程	
8.	靳振华	男	1980. 06.	山西天巨重工机械有限公司	山西天巨重工机械有限公司	中级工程师	机械设计与制造	