

中共晋城职业技术学院委员会文件

晋市职院党〔2020〕44号

中共晋城职业技术学院委员会 关于印发《落实意识形态工作责任制 考核办法（试行）》的通知

各党支部、各处室系：

为贯彻落实中央、省委和市委关于意识形态工作的最新决策部署，进一步加强和改进学院意识形态工作，院党委通过广泛征求意见，对《落实意识形态工作责任制考核办法（拟定）》进行了修订，现将新修订的《落实意识形态工作责任制考核办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共晋城职业技术学院委员会
2020年12月28日



落实意识形态工作责任制考核办法（试行）

为贯彻落实《中共山西省委教育工作委员会 中共山西省教育厅党组意识形态工作责任制实施细则》（晋教党〔2018〕77号）、中共山西省委教育工作委员会关于印发《高校党委意识形态工作责任制考核评分体系（2020年修订）》的通知（晋教工委〔2020〕4号）和《党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》（晋市办发〔2018〕43号），进一步加强和改进学院意识形态工作，推动《晋城职业技术学院党委意识形态工作责任制实施细则》（晋市职院党〔2019〕90号）落实落细，强化各责任部门对意识形态工作在立德树人根本任务中重要地位的政治敏锐性，特制定本考核办法。

一、组织领导

意识形态工作责任制督查考核由学院意识形态工作领导小组负责组织实施，每年年底开展一次。

二、考核方式

督查考核作为专项考核，与学院处室系年度考核、任期目标责任考核一并进行。督查考核采取各支部（各处室系）自查和考核组实地检查相结合的方式进行。实地检查通过召

开座谈会，查阅文件资料、会议记录，开展问卷调查及个别访谈等方式进行。建立考核内容动态调整机制，根据中央和省委市委对意识形态工作的部署要求，对考核评分体系和测评内容及时调整完善，确保中央和省委相关精神落实见效，充分发挥好督查考核工作“指挥棒”作用。

三、考核内容及分值

考核内容：体制机制、责任落实、价值引领、阵地管理、队伍建设五个方面。五项内容总分为100分。同时，设置加分项和负面清单。

对于意识形态工作有亮点、有特色、受到了上级表彰的，将相应加分；对存在负面清单事项的，将相应减分。考核内容及各部分分值为：

(一)加强体制机制建设(25分)。各支部（处室系）成立意识形态工作机构，健全意识形态工作机制，确保上下协调、政令畅通，确保各项工作有力开展。

(二)明确责任落实(10分)。各支部（处室系）对本支部（部门）意识形态工作负主体责任，支部书记及处室系负责人是第一责任人。支部其他成员按照“一岗双责”要求，抓好分管领域的意识形态工作。

(三)强化意识形态领域价值引领(25分)。加强支部领导班子理论学习，建设学习型党支部。加强宣传引导，巩固壮

大主流思想舆论。持续开展文明创建与文化品牌建设,引导师生践行社会主义核心价值观。不断深化思政课程及课程思政改革创新,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。

(四)加强意识形态阵地管理(30分)。进一步强化对课堂教育教学、宣传思想阵地、网络意识形态、各类社团、有关项目资金管理责任和抵御防范西方渗透、宗教渗透的责任,确保责任范围内的意识形态阵地守得住、管得好。

(五)加强意识形态工作队伍建设(10分)。各支部(处室系)按照“政治强、业务强”的标准和“讲政治、守纪律、有担当”的要求,选优配强宣传思想和意识形态工作队伍,加强教育培训。强化基层党组织在维护主流意识形态中的战斗堡垒作用。

四、考核结果运用

考核结果将作为支部考核与处室系考核的组成部分直接使用。各系按支部、各部门按处室进行考核,分别排队。多个处室组成的支部,各处室考核成绩的平均得分作为支部考核成绩。对于考核评分较低、排名后三位的支部(处室系),由学院党委对其分管领导和支部(处室系)负责人进行工作提醒谈话,提出整改工作意见,督促其严格落实意识形态工作责任制。各支部(处室系)的有效做法和特色经验以适当形

式在全院推广交流。

附件:意识形态工作责任制考核评分体系 (试行)

附件

意识形态工作责任制考核评分体系（试行）

考核项目	考核要点	考核标准
1.体制机制（25分）	1.1 把意识形态工作纳入支部党建工作，纳入部门年度计划和年度考核，与事业发展同部署、同落实、同检查、同考核。（3分）	查看部门年度计划和年度总结等印证文件。（3分）
	1.2 建立定期汇报制度，支部每半年末15日前向党委宣传部书面汇报1次意识形态工作情况。遇重要情况及时报告并提出建设性意见。（2分）	按时按要求汇报2分，迟报扣0.5分，未报0分。
	1.3 完善支部专题研究意识形态工作制度，每半年至少召开1次专题会议研究意识形态工作，系党支部半年至少召开1次会议专题研究思政课和课程思政建设。（6分）	相关会议记录（每次1分） 相关印证材料（每次1分）
	1.4 建立意识形态领域重大风险防控和应急处置机制，按相关程序及时报告支部意识形态领域的重要事件、重要情况，并积极稳妥处置化解。（2分）	有无相关预案（1分） 有无相关印证材料（1分）

	<p>1.5 根据学院总体安排，每季度召开研判会议对本支部意识形态领域形势进行一次分析研判，并按要求及时报送院党委宣传部。(4分)</p> <p>1.6 支部班子成员把意识形态工作情况作为组织生活会和年度述职的重要内容。(2分)</p> <p>1.7 系支部建立班子成员联系思政课教师、联系班级制度。建立完善系领导听讲思政课制度。(6分)</p>	<p>相关会议记录 (1分)</p> <p>相关书面报告 (1分)</p> <p>按时按要求报送 (2分)</p> <p>相关会议记录 (1分)</p> <p>相关书面报告 (1分)</p> <p>相关印证材料 (2分)</p> <p>每学期至少听1次、讲1次思政课 (4分)</p>
<p>2.明确责任 (10分)</p>	<p>2.1 落实意识形态工作责任制网格化管理，有网格划分、和责任分解。(4分)</p> <p>2.2 支部书记作为第一责任人“三带头三亲自”履职情况，即带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署，重要问题亲自过问，重大事件亲自处置。(4分)</p> <p>2.3 有专人保管和归档相关文件资料，意识形态相关资料管理规范，秘密文件执行保密规定。(2分)</p>	<p>能否提供本级及下级网格划分情况(2分)。</p> <p>责任分解是否细化到底，到各个责任人(2分)</p> <p>看第一责任人履责报告；谈话；看相关印证资料；看部门意识形态总体情况。</p> <p>查看相关文件资料</p>

<p>3. 意识形态价值引领 (25分)</p>	<p>3.1 加强支部理论学习，建设学习型党支部。支部学习有计划、有记录、有考勤、有总结。(5分)</p>	<p>查看工作计划、学习记录、考勤记录、工作总结 (5分)</p>
	<p>3.2 加强师生思想政治教育，推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。积极开展主题活动，推进一体化育人体系建设，形成典型做法和工作成效。(5分)</p>	<p>查阅支部学习强国平台学习情况，个人年度积分至少 5000 分以上 (2分)，1 人不及扣 0.5，扣完为止，系支部包括学生在内。相关主题活动活动有安排、有印证记 1 分，最高记 3 分。</p>
	<p>3.3 围绕学院中心工作、重点工作，积极开展宣传报道工作，把师生的心声反映好，更有效地唱响主旋律、汇聚正能量。(5分)</p>	<p>由党委宣传部提供，每次报道记 1 分，最高记 5 分。</p>
	<p>3.4 在文明创建和校园文化建设中工作积极，完成及时。推进文化品牌建设，培育特色鲜明的校园文化精品项目和思政工作品牌。(5分)</p>	<p>由党委宣传部提供文明创建工作情况，按时完成任务记 3 分，有特色文化精品项目和思政工作品牌各记 1 分。</p>
	<p>3.5 持续推进育人体系建设或课程思政教学改革，制定相关实施方案，开展项目研究或集体备课，积极推动试点建设。(5分)</p>	<p>查看工作计划和总结，有无十大育人相关计划及举措 (3分)，有相关研究项目或试点印证材料 (2分)。</p>

	<p>4.1 严格执行教师教学考核、教学过程督导制度，确保课堂教学意识形态安全。严格网络课堂意识形态审查，严把教材编写、引进、选用政治关。加强对课堂教学、科研项目、学术交流、各类思想文化阵地的管理，防范和抵御意识形态渗透。(4分)</p>	<p>查看教学相关检查记录、印证材料</p>
	<p>4.2 严格执行《中共晋城职业技术学院委员会关于加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛的管理办法》，严格履行审批手续，落实“谁主办、谁负责，谁审批、谁监管”原则。(4分)</p>	<p>由党委宣传部提供，不按规定审批视情况扣分。</p>
<p>4.阵地管理 (30分)</p>	<p>4.3 坚持党管媒体原则，加强校园新闻舆论、文化传播阵地建设管理，规范新闻审核发布流程，规范管辖范围内媒体以及宣传标语、宣传设施、宣传物品管理，及时清理政治类有害信息。(5分)</p>	<p>网上查看与实地查看，有违规情况1处扣1分。</p>
	<p>4.4 严格社团管理，配强社团指导教师。学生社团及其成员不得开展与其宗旨不符的活动，不得散布违背宪法、法律、法规和党的路线方针政策的错误观点和言论。(4分)</p>	<p>查看相关材料，无指导教师扣1分，有违规现象1次扣1分。</p>

	<p>4.5 严格落实网络意识形态工作责任制和网络安全责任制，加强管辖范围网络新媒体和师生自媒体管理。定期与网络大V和意见领袖沟通，引导传播正能量(5分)</p> <p>4.6 规范涉及学院工作的媒体采访，从严管控干部师生参加境外非政府组织的各类活动。对师生进行安全和纪律教育。(4分)</p> <p>4.7 加强校园反邪教宣传教育，严密防范并阻断校园传播宗教、发展信徒以及宗教极端思想传播。抓好重点人的教育引导、管理约束和依法处理。(4分)</p>	<p>查看管辖范围网络新媒体和师生自媒体统计、管理情况，对网络大V和意见领袖摸底统计、沟通交流情况。</p> <p>查看相关印证材料，有违规现象1次扣1分。</p> <p>查看相关摸底统计、沟通教育记录及材料。</p>
<p>5. 队伍建设 (10分)</p>	<p>5.1 落实上级文件精神，选配强宣传思想和意识形态工作队伍。(4分)</p> <p>5.2 把师德作为教职工年度考核、聘期考核的首要内容，加强教职工聘用、考核中的政治立场考察，将思想政治表现与职称评定、评优奖励等挂钩，严把政治关口。(2分)</p> <p>5.3 积极组织参加学院宣传思想和意识形态工作教育培训，把提高干部媒体素养及舆论引导能力作为支部学习和干部学习培训研修的重要内容。(4分)</p>	<p>相看相关印证材料。</p> <p>查看相关考核印证材料。</p> <p>查看支部学习相关印证材料，不按要求参加培训酌情扣分。</p>

<p>6.特色加分(5分)</p>	<p>意识形态工作亮点、特色经验做法受到上级批示肯定,或在有关合法期刊发表有关意识形态的理论文章,或党建和思政工作经验入选市级以上相关精品项目,或党建和思政工作者获得市级以上表彰。</p>	<p>查看相关印证材料。</p>
<p>7.负面清单</p>	<p>有《晋城职业技术学院党委意识形态工作责任制实施细则》第五章责任追究第十七条情形的,视情节轻重给予相应的扣分。</p>	<p>由党委宣传部提供。</p>

抄送：学院纪委。

晋城职业技术学院办公室

2020年12月28日印发
