

晋城市总工会
共青团晋城市委
晋城市妇女联合会
晋城市科学技术协会

通知

晋市工通字〔2021〕19号

关于印发《推进“五小”竞赛“六化”提质
行动实施方案》的通知

各县（市、区）总工会、团委、妇联、科协，各集团（产业）
工会及市直有关单位工会：

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，贯
彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，紧紧围
绕市委、市政府“人人持证、技能社会”建设要求，扎实推进

我市产业工人队伍建设改革工作，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，现将晋城市《推进“五小”竞赛“六化”提质行动实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。



晋城市总工会



共青团晋城市委
晋城市委员会



晋城市妇女联合会



晋城市科学技术协会

2021年5月20日

推进“五小”竞赛“六化”提质行动 实施方案

根据全省《关于印发〈推进“五小”竞赛“六化”提质行动的实施方案〉的通知》精神，扎实推动“五小”竞赛向竞赛群众化、管理智能化、内涵科技化、人才高端化、成果产业化、服务多元化提质升级，进一步激发全市广大职工群众的劳动热情和创造活力，加快我市高质量高速度转型发展，现就推进“五小”竞赛“六化”提质行动制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平视察山西重要讲话重要指示精神，紧紧围绕省委十一届十一次全会和市委七届十次全会暨经济工作会议安排部署，在更高水平上推进“五个三”战略目标，要以此次党史学习教育为契机，结合新一轮“晋城的事，大家想、大家说、大家干”思想解放大讨论活动，团结动员全市广大职工、高校和高职院校师生、农业领域工作人员深入开展“五小”竞赛“六化”提质行动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，围绕中心、服务大局、对标一流、比学赶超，积极投身于晋城“十四五”发展的伟大实践中，为开创美丽晋城高质量高速度转型发展新

局面作出新的更大贡献，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

二、参赛范围

全市所有企事业单位职工、高校和高职院校师生、农业领域工作人员。

三、主要职责

“五小”竞赛“六化”提质行动由市总工会牵头，协同团市委、市科协、市妇联联合开展。各单位主要职责为：

（一）市总工会。一是推进竞赛扩面提质。组织动员全市企事业单位职工广泛开展“五小”竞赛活动，大力推动竞赛由传统行业向高新技术行业延伸，由工业企业向事业单位延伸，由公有制企业向非公有制企业延伸，由大型企业向中小微企业延伸，并着力向班组一级拓展，努力形成全方位、多层次、广覆盖的竞赛新格局。二是完善竞赛工作机制。紧扣中心大局，坚持问题导向，补强薄弱环节，做好顶层设计，形成从劳模和工匠人才创新工作室建设、立项研发、资金投入、过程管理到成果转化、评比奖励等一整套“五小”竞赛管理体制和运行机制，推动竞赛活动进一步科学化、规范化、制度化。

（二）团市委。一是广泛组织基层团组织，以青年科技带头人为引领，拓展培养链条，激发广大团员青年的创新潜能，打造“青年众创空间”创新孵化平台，带动活动开展。二是重点针对青年群体较为集中的高等院校、职业学校等区域或单位，发挥青年骨干教师和青年科研人员的示范作用。三是将竞赛与

“山西青创先锋创新创效行动”相结合，以市场为导向，强化产学研用目标，加强园区、行业、企业、科研单位的协同配合，建设“青创先锋”青年创新人才培养示范基地和青年创新组织平台。

（三）市妇联。一是充分调动和发挥在生产一线妇女同志的创造力和想象力，结合工作实际，提建议、出主意，协同男职工在“五小”活动中贡献智慧。二是动员妇女同志支持男同志搞创造、做贤内助，特别是年青人，要鼓励和支持自己的丈夫把更多的时间和精力放在发明创造和成果创新上。三是发挥妇联的组织作用，在社会、在家庭形成一种关爱、和谐的氛围，为“五小”竞赛活动的开展创造良好的社会环境。

（四）市科协。一是以乡村e站为依托，在农村开展竞赛活动，将参赛群体扩大到农业科技推广人员、农村致富带头人、新型职业农民及广大科技工作者。二是加强对创新成果的技术协作、技术交流、技术指导，组织专家队伍给予帮助，提高创新成果的科技含量。三是将“五小”创新成果纳入全国科普日等科技普及和科学宣传活动。

四、实施步骤

（一）组织实施（5月-8月）。各县（市、区）、各参赛单位要充分发挥动员、组织、协调和督查等职能，对本地本系统参赛单位情况进行分类指导，对照本方案要求，在“六化”上下功夫，制定目标计划，出台竞赛方案，采取推进措施。各

行业、各单位组织业务相近、职能相同、竞赛成果可以量化比较的单位和职工展开竞赛。市总工会加强督查和指导，组织有关人员通过定期检查、专项督查、专题通报等方式，及时了解和掌握活动开展情况，推动竞赛活动深入开展。

（二）成果申报（9月1日-9月10日）。各县（市、区）、各参赛单位按照《“五小”竞赛活动考核评比办法》（附件1）对参赛单位上报的2021年优秀成果和总结报告进行审核评选，择优向市联席会议办公室推荐，并填写《“五小”竞赛优秀成果推荐表》《“五小”竞赛优秀成果简介》《“五小”竞赛优秀成果项目带头人简介》《“五小”竞赛优胜单位申报表》《2020-2021年度“五小”竞赛活动统计表》（附件2至附件6）。

（三）考核评选（9月11日-30日）。从9月11日起，市“五小”竞赛活动联席会议办公室聘请各行业专家，并组织单位相关人员组成市“五小”竞赛评审委员会，对申报的成果进行考核筛选。10月初，按照省总的要求，将筛选出的前若干项创新成果报省总参加评选。

（四）总结展示（10月-12月）。市总工会、团市委、市科协联合对“五小”竞赛优秀成果、优秀项目带头人和优胜单位进行通报，年底前精选优秀成果参加全省五小成果的评比和集中展示。

五、工作要求

（一）推进竞赛群众化。广泛组织动员企事业单位干部职

工、高校和高职院校师生、农业领域工作人员踊跃参与，夯实竞赛群众基础。一是聚焦全市转型项目主战场，在新兴产业、传统产业改造升级、科技创新等项目上加大“五小”推进力度，拓展竞赛范围，提升竞赛质量。特别是要针对转型项目涉及的我市重点工程建设和我市转型综改示范区等开展主题竞赛活动，切实发挥好竞赛的助推作用。二是通过对“五小”竞赛优秀人才、优胜成果的通报奖励和大力宣传，营造广泛的社会关注和浓厚的竞赛氛围，带动更多群众投身创新实践。力争国有企业的参赛率达到90%，非公有制企业的参赛率达到60%，事业单位的参赛率达到70%，同时在高校和高职院校普遍开展，全市乡村e站全部覆盖。各基层单位要积极在本单位稳步推动“五小”竞赛扩面工作，向班组、院系、村组延伸，增强群众参与度。

（二）推进管理智能化。建立“五小”竞赛信息化、智能化工作体系，打造“互联网+”线上工作平台，融“五小”等劳动和技能竞赛、创新工作室建设、技术创新、成果评审、推广使用、成果展示、通报奖励为一体，在信息服务、创新辅导、人才培养、法律服务、管理咨询等方面形成特色化、集成式线上服务和个性化、定制式增值服务，努力建成市、县、基层单位三级“五小”管理网络，加强竞赛数据分析，提高竞赛准确率、利用率，使竞赛信息化管理平台成为企业和职工参与竞赛、展示优秀成果、促进成果转化的有效载体。

（三）推进内涵科技化。组织邀请行业专家深入基层，加

强技术协作、技术交流、技术指导，为职工创新释疑解惑；利用三家协同开展竞赛的优势，加强不同领域、不同群体间的知识技能交流，集思广益，提升创新成果科技水平；加强知识产权保护，开展知识产权宣传活动，积极与科技部门沟通协调，为“五小”优秀成果申报专利提供指导帮助，保护发明创新者自主知识产权。

（四）推进人才高端化。构建职工技能提升多层次平台，开展金牌工人、首席技师、名师带高徒活动，建设和命名一批职工职业技能实训示范基地，充分利用职工（劳模）创新工作室、“青创先锋”人才库、乡村e站建设资源，发挥其“信息采集站”、“人才培训室”、“技术发散地”、“成果孵化器”和“发明示范点”等作用，面向各类群体提供专业化的职业技能培训，为各条战线技能人才切磋技艺、交流技术、提升技能、展现风采提供场所，推动建设知识型、技能型、创新型高素质职工队伍。推进产教融合，提高高职院校的高技能实用性人才建设，加快农村现代化科技工作者和新型职业农民培育，发现培养更多高技能领军人才。

（五）推进成果产业化。推动地方和基层单位加强“五小”成果转化的政策性扶持力度，将创新成果的推广纳入科技普及、宣传体系，为技术创新转化为现实生产力创造有利条件。

（六）推进服务多元化。针对各地各类单位开展竞赛的实际情况，加强对竞赛活动的分类指导和多元化服务，积极创新

服务模式，调动群众参与热情，逐步实现整体推进。加大对“五小”竞赛骨干群体和工作人员的分类培训力度。

（七）加强组织领导。组织要按照“五小”竞赛“六化”提质行动的要求，加强组织领导，健全工作制度，完善工作内容，充实工作力量，发挥协同优势，狠抓工作落实，推动活动不断引向深入。一是成立全市“五小”竞赛活动领导小组。组长由晋城市人大常委会党组副书记、副主任、晋城市总工会主席张斌胜担任，副组长由市总工会党组书记、常务副主席李子荣，团市委书记常阳，市妇联党组书记、主席宋丽云，市科协党组书记、主席焦勇担任；成员为市总工会、团市委、市妇联、市科协业务分管领导。二是健全联席会议机制。在领导小组指导下，建立市“五小”竞赛联席会议制度，由市总工会牵头召集，研究“五小”竞赛开展有关事宜。市联席会议各联络组组长分别为市总工会副主席韩敦锋、团市委副书记李剑、市妇联副主席黄璟、市科协副主席冯文忠。市联席会议办公室主任为韩敦锋（兼）。办公室设在市总工会经济技术部，具体负责全市“五小”竞赛协调联络工作。各县（市、区）、各参赛单位要及时健全相应的协调联络机构，积极推进“五小”竞赛向“六化”升级。三是完善各项工作制度。落实工作台帐、动态简报、督查通报、经验交流等工作制度，加强对活动的全程督导。各县（市、区）、各参赛单位要建立“五小”竞赛月报制度，每月上报一次活动开展情况，及时上报半年总结和全年总结。市

竞赛活动联席会议办公室不定期汇总通报。**四是**严肃竞赛评审纪律。“五小”竞赛评审工作要坚持公开公平公正原则，严格遵守廉洁自律各项规定和要求。要坚持“五小”竞赛群众化方向，严格评审标准，凡国家、省、市、县立项并有专门经费的重大科研项目或研究中心专项课题，均不得申报“五小”成果评选。

附件：

- 1、“五小”竞赛活动考核评比办法
- 2、“五小”竞赛优秀成果推荐表
- 3、“五小”竞赛优秀成果简介
- 4、“五小”竞赛优秀成果项目带头人简介
- 5、“五小”竞赛优胜单位申报表
- 6、2020-2021年度“五小”竞赛活动统计表

附件 1:

“五小”竞赛活动考核评比办法

“五小”竞赛活动设立优秀成果奖、优秀组织奖、优胜单位奖。

一、优秀成果奖

(一) 申报条件

1、2019 年 10 月至 2021 年 9 月期间围绕生产和工作完成的“五小”竞赛创新成果，已产生一定经济效益或社会效益的，均可参加评选。

2、立项的“五小”攻关项目要力求创新，注重原创，能有效促进目前生产经营各环节的技术、管理进步和科技含量，提升企业核心竞争力，打造有自主知识产权的产品和技术。

3、评选类型。从生产需求、技术革新、创新创意出发，着重体现各行各业一线职工的绝招、绝技和绝活。对申报成果分以下五类进行评选：

(1) 产品类

围绕产品的升级换代进行发明、革新和设计，经过实验已形成产品投入生产，并带来一定经济效益的；

(2) 设备类

对技术设备进行革新和改造，对提高效率、促进文明生产与安全生产有一定价值的；

(3) 工艺类

改进生产工艺流程和操作方法，对产品质量、产量的提高有较为显著成效的；

(4) 成本与管理类

围绕降低能耗、节约原材料进行革新、改造，对降低成本有明显作用的；在企业管理（人、才、物、信息等）方面进行改革、调整，对提高经济效益有较大的促进，并被采纳为合理化建议的。

(5) 环保与节能类

围绕环保、卫生、医疗保健、居住环境和生活节能等方面（包括水、电、热、能等方面成果），对企业生产或职工生活有明显环保、节能效果的。

(6) 其它未含类型

4、凡对管理流程、操作技术和设备性能进行革新、改造的“五小”攻关项目，应严格遵守国家和企业颁布的各类技术标准、安全规章、操作规程和管理制度。

5、申报成果所涉数据要真实、准确、不夸大；配套材料要完整，包括项目成果应用时间、项目带头人等，有简洁明了的文字说明、图表说明书、图片及有关部门的鉴定书等。每项成果要明确发挥主要作用的1名项目带头人。

(二) 评分标准

根据“五小”竞赛成果的质量、效益、作用等进行评选。按

百分制打分考核，具体评分标准与分值为：

1、创新思路

有原创价值 15~20 分

有一定创意 10~14 分

思路一般 5~9 分

2、科技含量

技术难度大，填补国内空白或在全国同行业中处于领先水平 20~30 分

技术难度较大，处于同行业先进水平 15~19 分

有一定技术难度，处于本单位先进水平 10~14 分

3、创造效益（经济效益或社会效益，取其中一种计分）

（1）经济效益

100 万元以上/年 20~25 分

50~100 万元/年 15~19 分

10~50 万元/年 10~14 分

10 万元以下/年 5~9 分

（2）社会效益

突出 15~20 分

较好 10~14 分

一般 5~9 分

4、发挥作用

解决生产中关键技术难题或宏观课题 20~25 分

解决部分工艺、零件等问题 10~19 分

解决一般问题 5~9 分

优秀成果项目根据以上标准累计分数分别确定等级：

一等奖：95~100 分

二等奖：90~94 分

三等奖：85~89 分

优秀成果具体考核评分办法，由省“五小”竞赛活动联席会议办公室制定细化。

二、优秀组织奖

根据各县（市、区）、各参赛单位开展竞赛情况、推进措施、取得效果等进行评选。按百分制打分考核，具体评分标准与分值为：

- 1、有工会、团委、科协、妇联四方“五小”竞赛协调联络机构 5 分
- 2、有“五小”竞赛“六化”提质行动具体工作方案 10 分
- 3、有多元化服务推进措施 10 分
- 4、有“互联网+”线上工作平台等智能化管理手段 10 分
- 5、企事业单位参与率 15 分
- 6、职工参与率 15 分
- 7、优秀成果数量 15 分
- 8、通过“五小”竞赛晋升技能等级的人员数量 10 分
- 9、有“五小”竞赛“六化”提质行动先进典型经验 5 分

10、优秀成果项目展示效果 5分

以上赋分为各考核项目最高分值，由市“五小”竞赛活动联席会议办公室细化考核评分具体办法。

三、优胜单位奖

由各县（市、区）工会、各集团（产业）工会、各团县委、县科协和妇联从开展“五小”竞赛活动成绩突出的企事业单位中推荐（附件5），市“五小”竞赛活动联席会议办公室审核把关。

四、表彰奖励

设置市级“五小”竞赛优秀成果特等奖、一等、二等、三等奖和优秀奖被评为市“五小”竞赛优秀成果一、二、三等奖的项目带头人，按程序向由市劳动竞赛委员会申报表彰奖励，并分别给予一定奖金。被评为市“五小”竞赛优胜单位、优秀组织奖的，给予荣誉奖励，颁发证书、牌匾。

附件 2:

“五小”竞赛优秀成果推荐表

推荐单位盖章:

序号	所属行业	项目类型	项目名称	项目带头人	性别	是否获得专利(如已获得,请填写专利号及授权公告日)	单位名称

所属行业指: 煤炭、电力、冶金、化工、机械、行政事业等

项目类型指: 产品类、设备类、工艺类、成本与管理类、环保与节能类。详见附件 1 说明

附件 3:

“五小”竞赛优秀成果简介

推荐单位盖章:

年 月 日

项目名称			
完成单位			
项目带头人		项目实施时间	
是否获得专利（如已获得，请填写 专利号及授权公告日）			
项目成果简介 （要有数据体现）			

填报人:

负责人:

附件 4:

“五小”竞赛优秀成果项目带头人简介

姓 名		性别		出生年月		免冠 2 寸 红底相片
项目名称						
工作单位		行 业				
参加工作时间		政治面貌				
职 称		技术等级				
文化程度		联系电话				
曾获最高荣誉						
个人简介						
主要事迹						

附件 5:

“五小”竞赛优胜单位申报表

推荐单位盖章:

单位名称		法人代表	
单位性质		联系电话	
职工总数		职工参与率	
“五小”竞赛 开展情况简介			
申报单位意见	(盖章) 年 月 日		
县级(产业)意见	(盖章) 年 月 日		
市级意见	(盖章) 年 月 日		

填报人:

负责人:

附件 6:

2020-2021 年度“五小”竞赛活动统计表(一)

(工会系统)

参赛企业数(万)及参赛率	
其中国有企业数(万)及参赛率	
非公企业数(万)及参赛率	
参赛企业职工数(万)及参赛率	
参赛事业单位数(个)及参赛率	
参赛事业单位职工数(万)及参赛率	
示范重点企业数(个)	
示范重点事业单位数(个)	
创造经济效益(万元)	
收集创新成果(项)	
其中获得专利(项)	
用于生产实际(项)	

填报人:

负责人:

2020-2021 年度“五小”竞赛活动统计表(二)

(团委、科协、妇联系统)

参赛单位数 (个)	
参赛人数 (万)	
创造经济效益 (万元)	
收集创新成果 (项)	
其中获得专利 (项)	
用于生产实际 (项)	

填报人:

负责人: